SEP
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

SINALOA
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA Y CULTURA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
Instituto Tecnológico Superior de Guasave

Informe de Actividades Académicas - Administrativas

Semestre Enero- Junio 2016

Carretera a Brecha Sin Número. Ej. Burrioncito, Sinaloa C.P. 81149.
Guasave, Sinaloa
Teléfonos: (687) 871 45 81, 876 03 06 y 876 03 04
www.itsguasave.edu.mx

GL ISO 9001 ISO 14001 GL Systems Certification

Contenido

I. MENSAJE INSTITUCIONAL 3

II. INTRODUCCIÓN 4

III. MARCO NORMATIVO 5

IV. OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCIÓN 6

1. FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS 6
2. AMPLIAR LA COBERTURA, ASEGURAR LA INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA 17
3. PROMOVER LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES 36
4. IMPULSAR LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN 39
5. FORTALECER LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO 46
6. OPTIMIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, FORTALECER LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS 53

V. INDICADORES 106

VI. CONCLUSIONES 108

I. MENSAJE INSTITUCIONAL

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave, consciente del compromiso que tiene con su comunidad, y la importancia que para la sociedad representa el conocer los esfuerzos que se llevan a cabo en pro de la educación en nuestra región, estado y país, da a conocer los logros obtenidos en el semestre Enero-Junio 2016.

A casi 8 años de su creación esta institución educativa continua cumpliendo con la responsabilidad de formar profesionistas altamente calificados para favorecer el impulso que el mundo globalizado demanda, requiriendo que tengamos cada vez más ingenieros competentes de entender la base científica y tecnológica de los nuevos procesos y productos con potencial innovador.

Actualmente contamos con una matrícula de 1600 alumnos en seis programas de estudio : Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Gestión Empresarial, Ingeniería en Sistemas computacionales, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable.

La vinculación del Tecnológico rinde frutos en diversos estratos, los convenios de colaboración al enlazar la academia con la actividad productiva, siguiendo con la realización de proyectos de residencias profesionales de nuestros futuros profesionistas; aspectos dan como resultado que fomentamos y generamos el conocimiento a través de 6 líneas de investigación en el área agroindustrial, donde participan docentes, alumnos y egresado

Seguimos creciendo en la formación integral de nuestros estudiantes, que participan de manera entusiasta en actividades académicas, deportivas, cívicas, sociales y culturales, colocando en alto el nombre del ITS de Guasave.

También es necesario mencionar que se cuenta con una plantilla de personal que está integrada por 123 trabajadores de los cuales 30 docentes son de tiempo completo y 20 cuentan con posgrado; asimismo tenemos docentes pertenecientes al Sistema Nacional de Investigadores de CONACYT; esto nos permitirá contar con la acreditación de los primeros programas educativos ofertados, logrando la calidad educativa.

Además el Tecnológico tiene el proceso educativo certificado en la gestión institucional de acuerdo a los Sistemas de Gestión de Calidad y Ambiental conforme a la Norma ISO 9001:2008 e ISO 14001:2004 respectivamente, también el Modelo de Equidad de Género basado en el MEG: 2003; sumado al logro, se está trabajando en la integración de los Sistemas conforme a las Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. ISO 50001:2011 y OHSAS 18001: 2007; se pretende obtener la certificación de los mismos a finales del 2016, con la finalidad de brindar un mejor servicio a nuestra comunidad tecnológica.

De igual manera se han realizado acciones para lograr la certificación del Sistema en Igualdad de Género y No Discriminación conforme a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015.

Por lo anterior expuesto, asumimos la responsabilidad de informar, presentado este documento para dar cumplimiento a la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental y a la Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa; así como también en cumplimiento al Artículo 16 fracción XI Decreto de Creación del ITS Guasave,

II. INTRODUCCIÓN

La Ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos menciona en el Artículo 8.IV (DOF 28-05-2009) que, todo servidor público tiene la obligación de rendir cuentas sobre el ejercicio de las funciones conferidas y coadyuvar en la rendición de cuentas de la gestión pública federal, proporcionando la documentación e información que le sea requerida en los términos del Artículo 7 Capítulo II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental, así como también en cumplimiento al Artículo 16 fracción XI Decreto de Creación del ITS Guasave de la Circular, se presenta este documento correspondiente a la gestión del ejercicio 2015 del ITS de Guasave.

El contenido de este documento es el siguiente:

I. Mensaje Institucional
II. Introducción
III. Marco Normativo
IV. Objetivos, Estrategias y Líneas de Acción.
    1. Fortalecer la calidad de los programas educativos
    2. Ampliar la cobertura, asegurar la inclusión y equidad educativa.
    3. Promover la formación integral de los estudiantes
    4. Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.
    5. Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado
    6. Optimizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas
V. Indicadores
VI. Retos Institucionales
VII. Conclusiones

III. MARCO NORMATIVO

Dentro del marco legal, el presente informe del ITS de Guasave, se integra de acuerdo a la normatividad que da cumplimiento al objeto de establecer la forma y términos en que las dependencias y entidades de la administración Pública llevaran a cabo la planeación y seguimiento del Informe de rendición de cuentas, así como el acceso a la información pública de las Instancias de Gobierno. A continuación se detallan leyes que se aplican:

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Ley Federal del Trabajo
- La ley de Responsabilidades Administrativas de los Servidores Públicos
- la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental
- Constitución Política del Estado de Sinaloa
- Ley de Acceso a la Información Pública del Estado de Sinaloa
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos, Servicios y Administración de bienes muebles para el Estado de Sinaloa
- Ley de Educación para el Estado de Sinaloa
- Ley de Entrega y Recepción de los asuntos públicos del Estado de Sinaloa
- Ley de Obras Públicas del Estado de Sinaloa
- Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de Sinaloa
- Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Sinaloa

También se da seguimiento y consecución a los siguientes programas y planes:

- Plan Nacional de Desarrollo 2013- 2018.
- Programa Sectorial de Educación 2013-2018.
- Plan Estatal de Desarrollo 2011-2016.
- Programa Sectorial de Educación 2011-2016.
- Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2013- 2018 del TecNM.
- Programa Institucional de Innovación y Desarrollo del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

IV. OBJETIVOS, ESTRATEGIAS Y LINEAS DE ACCIÓN

1. FORTALECER LA CALIDAD DE LOS PROGRAMAS EDUCATIVOS

Estrategias

Estrategia 1.1. Fortalecer el nivel de habilitación del profesorado
Líneas de acción

1.1.1. Impulsar la participación de los profesores en estudios de posgrado, nacionales e internacionales.

Beca- Comisión

El Instituto ofrece un programa de crecimiento y formación curricular para el personal académico, con el propósito de ir consolidando los conocimientos y competencias de la planta docente, a través de tres Licencias por Becas-Comisión a profesores para efectuar estudios de posgrado reconocido por el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) de CONACyT de acuerdo al Programa de Actualización y Superación del Personal Académico del Instituto Tecnológico Superior de Guasave, en instituciones educativas nacionales. Dos becas son para estudios de Maestría y una para Doctorado

Los siguientes docentes se encuentran cursando una maestría en programas de calidad:

NOMBRE DEL DOCENTE	PLAZA	ESTUDIO DE POSGRADO	HORAS AUTORIZADAS PARA BECA COMISIÓN	INICIO DE BECA-COMISIÓN	FECHA DE TÉRMINO DE BECA-COMISIÓN
ING. EMILIA ESTEFANA SAUCEDA LÓPEZ	PLAZA ASOCIADO "A" TIEMPO COMPLETO, Ing. Industrial	MAESTRÍA EN INGENIRÍA INDUSTRIAL	19 HORAS "B"	AGOSTO 2015	2017
ING. HOMERO LUGO VALENZUELA	PROFESOR DE ASIGNATURA "B"	DOCTORADO EN INGENIERÍA Y USO INTEGRAL DEL AGUA	19 HORAS "B"	15/08/2014	2016
L.C. MANUEL ALFREDO FLORES ROSALES	PLAZA ASOCIADO "A" TIEMPO COMPLETO, Ing. Sistemas Computacionales	MAESTRÍA EN CIENCIAS DE LA COMPUTACIÓN EN EL ÁREA DE SISTEMAS DISTRIBUIDOS	19 HORAS "B"	AGOSTO 2015	JULIO 2017

1.1.2. Incentivar al personal docente con estudios de posgrado inconclusos a la obtención del grado.

Se han otorgado los apoyos correspondientes para incentivar al personal docente para iniciar y/o concluir estudios de posgrado, ya sea la contribución económica o los permisos para realizar trámites o asesorías presenciales. A continuación se muestra una tabla en donde se indica la cantidad de profesores que están en proceso de obtención de posgrado.

POSGRADOS EN PROCESO	PROFESORES
Maestría	8
Doctorado	3

Profesores en Maestría, uno de ellos ya aprobó el examen de grado el 11 de julio del año en curso.

Se apoyó económicamente a un profesor para pagos de reinscripción en sus estudios de Doctorado. Se tiene solicitud de 3 profesores para tener el mismo apoyo durante el periodo agosto-diciembre 2016, los cuales están pendientes de definir con base en la contribución al programa de estudios de adscripción.

1.1.3. Promover el desarrollo docente y profesional del profesorado (formación, actualización y capacitación).

Para promover el desarrollo del profesorado en cuanto a capacitaciones, se brindaron 27 cursos en total. A continuación se muestra una tabla con la información más relevante sintetizada.

En resumen se han impartido:

	CURSOS DE FORMACIÓN DOCENTE	CURSOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL	INSTRUCTORES	ASISTENTES
TOTAL	9	18	23	44 de 47 (93.6%)

7.3% más de profesores capacitados en comparación con el 2015.

Del total cursos impartidos, apoyaron 23 instructores de los cuales 9 son profesores del Instituto.

En este informe, se enlistan las capacitaciones brindadas en el periodo enero-junio 2016 y de julio a la fecha, de estos cursos fueron beneficiados tanto profesores como personal administrativo de la institución.
A continuación se enlistan las capacitaciones brindadas.

Formación docente:

FECHA	CURSO	INSTRUCTOR	HORAS	ASISTENTES
06 y 07 de enero 2016	Guía para el análisis de causa en la toma de acciones de corrección, acción correctiva	Ing. Mario Humberto Gutiérrez Villegas	14	39

08 y 09 enero 2016	Fundamento y aplicación de la norma ISO 9001:2015 14001:2015	Ing. Mario Humberto Gutiérrez Villegas	16	4
20 al 22 de enero 2016	Planeación estratégica	Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho	12	10
11 al 12 de febrero 2016	Seminario taller para la evaluación de los programas educativos del nivel superior (metodología CIEES 2016)	Mtro. Rubén Rivera García y Cristian Bravo Buenrostro	14:30	6
05 marzo 2016	Introducción de metodología CIEES 2016	MSI. José Antonio Sandoval Acosta y M.C. Emma Paulina Báez Valdez	8	7
Del 20 al 24 de Junio	Taller de Investigación y Redacción Científica	MC. Victoria Paola Cabrera Madera	40	36
Del 27 de Junio al 01 de Julio 2016	Taller de Coaching Educativo	M.C. Ma. Elba Guzmán Carrillo y MC. Elba Alejandrina Rodríguez Guzmán	30	19
Del 04 al 08 de Julio 2016	Taller de Coaching Educativo	M.C. Ma. Elba Guzmán Carrillo y MC. Elba Alejandrina Rodríguez Guzmán	30	14
01 al 03 de Agosto de 2016	La Norma ISO 9001:2015 en los enfoques didácticos centrados en la enseñanza y en la administración de los procesos	Ing. Mario Humberto Gutiérrez Villegas	21	36

Actualización profesional:

FECHA	CURSO	INSTRUCTOR	HORAS	ASISTENTES
11 y 12 de enero 2016	Metodologías ágiles para el desarrollo de software	M.C. Juan Ernesto Ramos Hernández	16	5
11 al 15 de enero 2016	Clúster	Mt. Francisco Santiago Gómez González	25	10
13 al 14 de enero 2016	SOLIDWORKS	Ing. Eliezer Álvarez	12	13
15 al 18 de enero 2016	IMPRESORA 3D CUBE PRO	Ing. Eliezer Álvarez	12	11
20 al 22 de enero 2016	Intercambiadores de calor, proceso de cristalización y extracción solido-líquido por arrastre de vapor	Ing. David Bonillo López y Ing. José Luis Cervantes Romo	12	5
26 al 29 de enero 2016	Capacitación y puesta en marcha de equipos de laboratorio de ingeniería mecánica	Juan Carlos Chávez Cruz	24	5
02 marzo 2016	Brazo Robótico	Ing. Kalid Ortiz	8	7
14 abril 2016	Cabina Ergonómica	Ing. Agustín Estrada Reyes	6	4
21 abril 2016	Generador de vapor	Ing. Daniel Bonilla e Ing. José Luis Cervantes	4	3
14 abril 2016	Modulo Polivalente	Ing. Daniel Arias Tinoco	8	3
19 abril 2016	Celdas solares y sistema eólico	Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz	2	3
22 abril 2016	Estación de trabajo de electricidad y electrónica	Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz	5	3
18 abril 2016	Motores	Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz	5	3
20 abril 2016	Sistema de control de motores	Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz	4	4

01 al 12 agosto 2016	Módulo I Certificación CCNA: Introducción a Redes	L.I. Daniel Rivera Montoya	40	3
09 al 12 agosto 2016	Análisis estadístico mediante el uso del paquete estadístico Design Expert	M.C. Arikani Soberanes Félix	30	8
08 al 12 agosto 2016	Curso-Taller de Programación de la Plataforma Arduino	M.C. Fatsin Ernesto Cota Cota	30	6
15 al 19 agosto 2016	Estadística descriptiva aplicada a la gestión empresarial	Ing. Jesús Alberto Báez Higuera	25	8

Además de los cursos programados de acuerdo a necesidades institucionales, también se comisionó a personal docente para asistir a capacitaciones específicas en respuesta a la intención del Instituto por crecer en las áreas de vinculación e investigación.

FECHA	CAPACITACIÓN	OBJETIVO	ASISTENTES
27 de junio al 01 de julio	Diplomado: Formación de Gestores de la Innovación. Organizado por el TecNM, impartido en el Instituto Tecnológico de Culiacán.	Fortalecer las capacidades institucionales para identificar, seleccionar, validar, gestionar y articular proyectos de desarrollo tecnológico. Estas capacidades fortalecerán la masa crítica de profesores investigadores con competencias para la gestión de la innovación, quienes formarán parte de la Red de Gestores de la Innovación del TecNM.	2 profesores (1 de ISC y 1 de IIA)
13 de mayo	Asesoría: Convocatorias CONACyT Organizado por el ITS de Eldorado	Propiciar el trabajo en conjunto y participar en convocatorias de CONACyT con las cuales se pueda bajar recursos para desarrollar proyectos en materia de Energías Alternativas.	2 profesores de IM
19 de mayo	Asesoría: Plataforma de RENIECyT	Propiciar el trabajo colaborativo interinstitucional para participar en convocatorias de CONACyT y practicar la captura de información en el sistema de RENIECyT.	1 profesora de IM

	Organizado por CODESIN en las instalaciones de la Universidad de Occidente, campus Guasave		

En seguimiento a los procesos de certificación, se tienen los siguientes resultados a la fecha:

Una docente adscrita a Ingeniería Industrial cuenta con dos certificaciones a las cuales fue comisionada por el Instituto;

- Certificación en el Estándar EC0020 "Formulación del diseño de proyectos de inversión del sector rural".
- Certificación de competencia laboral en el estándar de competencia. Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal". Folio: 03084616.

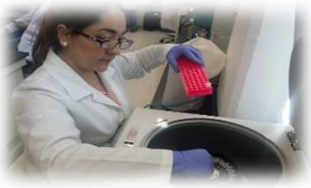
En el periodo del informe se inició con la certificación de alumnos en el módulo I de CISCO. Y la certificación de tres profesores más está en curso

1.1.4. Promover el intercambio académico y la movilidad nacional e internacional mediante estancias científicas y tecnológicas en instituciones de educación superior, centros de investigación y en la industria.

En el mes de junio se expidió la convocatoria dirigida a personal docente de la Institución para realizar Estancia Técnica en Centro de Investigación o Empresa, y de esta manera mejorar el desempeño en el aula.

Con relación a la planta docente, en el lapso de los meses de junio a agosto de 2016, seis profesores realizaron Estancia Técnica, distribuidos de la siguiente manera:

PERIODO	EMPRESA	CENTRO DE INVESTIGACIÓN	TOTAL
Junio 2014	0	1	1
Junio 2015	0	0	0
Enero 2016	1	2	3
Junio 2016	3	3	6



Respecto a los estudiantes, un total de 14 alumnos realizaron estancia en Centro de Investigación en este periodo de verano, 10 de ellos a través del XXVI Verano de Investigación Científica organizado por la Academia Mexicana de Ciencias y 4 de ellos realizaron estancia de manera independiente

. PROGRAMA EDUCATIVO	ESTANCIA	VERANO CIENTÍFICO
Ingeniería Mecánica	0	3
Ingeniería en Industrias Alimentarias	4	2
Ingeniería en Gestión Empresarial	0	4
Ingeniería Industrial	0	1
TOTAL=	4	10

Estrategia 1.2. Reconocer el desempeño académico del profesorado
Líneas de acción

1.2.1. Promover la participación del profesorado en actividades de docencia, investigación, vinculación y gestión académica.

Sobre el Proceso de Permanencia del Personal Académico

Se expidió la convocatoria correspondiente al Proceso de Permanencia del Personal Académico (PPPA) en el mes de mayo del año en curso y se recibió documentación hasta el día 13 de mayo.

Se dictaminó recomendación como candidatos a permanencia a 3 profesores de tiempo completo, dos de ellos con la plaza de profesor tiempo completo asociado “B” y uno de ellos Asociado “A”.

En materia de vinculación:

Un profesor del programa educativo de Ingeniería en Gestión Empresarial ha apoyado en la impartición de asesorías a emprendedores con el tema “Legal” en alianza del ITSG con la Asociación Sinaloa Emprende A. C.

Una profesora del programa educativo de Ingeniería Industrial está apoyando con la propuesta de proyectos de investigación vinculados con la industria, en colaboración con CANACO Guasave.

En materia de Investigación:

De la línea de investigación de Ingeniería en Gestión Empresarial: se integra un proyecto de investigación para revisión denominado "DISEÑO DE UN MODELO PARA LA COMERCIALIZACIÓN DE LA PRODUCCIÓN DE TILAPIAS EN GRANJAS ACUÍCOLAS DEL MUNICIPIO DE GUASAVE" con el objetivo de fortalecer la línea de investigación "EVALUACIÓN, CALIDAD EN SERVICIOS, CLÚSTER Y AGRUPACIONES EMPRESARIALES COMO ESTRATEGIAS DE DESARROLLO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD".

En el transcurso del mes de mayo, Subdirectora Académica, Jefes de División de Ingeniería, y docentes, participaron en tres reuniones de trabajo con personal del Instituto Tecnológico de Culiacán y otros Institutos, para proponer Laboratorios y Equipamiento para el Centro Regional de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación.

La última propuesta realizada consistió de ocho laboratorios. (1) Automatización de procesos agropecuarios y acuícolas, (2) Biotecnología agropecuaria y acuícola, (3) Ciencia y Tecnología acuícola y pesquera, (4) Desarrollo e innovación de procesos y negocios agropecuarios y acuícolas, (5) Edafología y nutrición vegetal, (6) Mejoramiento, calidad y certificación de semillas, (7) Tecnología de Alimentos y (8) Tratamiento y uso sustentable de agua y aprovechamiento de residuos.

Evaluación docente

Respetando el compromiso del Instituto con la satisfacción del cliente, se aplicó la encuesta para retroalimentación del desempeño docente. De la cual, los resultados reflejaron que por tercer año consecutivo la Institución obtuvo un nivel NOTABLE. Y además se mantienen tres docentes con evaluación de excelencia.

1.2.2. Impulsar al personal docente para la obtención del reconocimiento del perfil deseable.

Actualmente en la Institución ningún docente cuenta con el reconocimiento de perfil deseable. Sin embargo, se tienen avances al respecto, ya que fueron aceptados para revisión los expedientes de siete docentes con base en la Convocatoria "Apoyo a la incorporación de nuevos/as profesores/as de tiempo completo" expedida por la Secretaría de Educación Pública (SEP) a través de la Subsecretaría de Educación Superior (SES).

Lo cual es un primer paso para en un corto plazo participar en futuras convocatorias.

1.2.4. Impulsar la participación del personal docente en actividades de formación, actualización y capacitación de recursos humanos.

1.2.5.

En la semana comprendida del 13 al 17 de junio de 2016 se realizaron las capacitaciones para egresados en las carreras de Ingeniería en Industrias Alimentarias e Ingeniería en Gestión Empresarial, del 04 al 08 de julio se realizaron las capacitaciones para egresados de Ingeniería Industrial, del 27 de Junio al 01 de Julio se realizó la capacitación para egresados de Ingeniería en Sistemas Computacionales con la finalidad de fortalecer la formación práctica de los profesionistas que realizaron sus estudios de licenciatura en el Instituto y que no tuvieron acceso a la tecnología de vanguardia que fue recientemente adquirida vía Fondo de Aportación Múltiple. Las capacitaciones se lograron gracias a la guía de profesores y laboratoristas.

En la siguiente tabla se muestra información adicional.

Carrera	Fecha	Capacitación	Participación total	
			Docentes/ Instructores	Egresados
IGE	13 al 17 de junio	Laboratorio de simuladores en administración y gerencia: Simpro, Markestrated, Simdef, Tenpomatic y Marklog	9	9
IIA	13 al 17 de junio	Cálculo de parámetros con equipo de dinámica de fluidos y bombas Extracción sólido-líquido por arrastre de vapor Elaboración de mermelada de tomate utilizando el módulo polivalente Equipo para estudio de una columna de destilación de platos" y por último el día Elaboración de salchicha utilizando la línea de producción de embutidos	6	9
ISC	27 de Junio al 01 de Julio	Curso equipamiento CISCO	1	8
IIND	04 Y 05 de julio	Curso cabina ergonómica y equipos de medición de condiciones ambientales	2	22
IIND	06 y 07 de julio	Curso de Fresadora CNC	1	22

1.2.6. Fortalecer el programa de estímulos al desempeño del personal docente.

Al día de hoy se han cumplido satisfactoriamente las fechas establecidas en la convocatoria para las becas del Estímulo al Desempeño Docente para Institutos Tecnológicos Descentralizados 2016, siendo revisados un total de 23 expedientes de docentes por parte de la Comisión Evaluadora Local, en donde se obtuvieron los siguientes resultados:

NIVEL OBTENIDO	TOTAL DE PROFESORES	OBSERVACIONES
0	5	Ninguna
I	14	Ninguna
II	2	Ninguna
III	1	Profesores de asignatura que pueden acceder máximo al nivel II
IV	1	

Estrategia 1.3. Fortalecer la calidad y la pertinencia de los programas educativos de licenciatura para promover su acreditación.
Líneas de acción

1.3.1. Impulsar la formación y la participación del personal docente en los procesos de evaluación y acreditación de programas educativos.

Los trabajos realizados durante el primer semestre del 2016 para tener la evaluación de dos programas educativos han consistido en lo siguiente:

Durante el mes de mayo el equipo elaborador de la Guía GAPES de CIEES estuvo trabajando con la integración de evidencias y el llenado correspondiente de la guía para la autoevaluación.

Es importante mencionar que ya se iniciaron los trabajos de conformación de evidencias en los demás programas educativos acreditables, por lo que los días 15 y 16 de marzo, se dio asesoría por parte de la Presidenta de Academia sobre de la metodología de CIEES para el programa de Ingeniería en Gestión Empresarial a 3 profesores de tiempo completo (PTC), así como también a la Secretaria de Academia.

1.3.2. Impulsar la evaluación y acreditación de los programas educativos de licenciatura por organismos, reconocidos por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior, A.C. (COPAES).

El 05 de abril del año en curso se firmó el convenio de colaboración entre los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A.C. (CIEES) y el Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

Ya se cubrió la cuota para la evaluación de dos programas educativos por parte de CIIES (Ingeniería Industrial e Ingeniería en Industrias Alimentarias). Actualmente se está integrando la información correspondiente en el sistema para su posterior revisión por parte del Comité Evaluador.

1.3.4. Impulsar la mejora de los indicadores de capacidad y competitividad académica de los programas educativos de licenciatura.

Recientemente se contrató un Doctor en Ciencias Agrícolas como responsable del programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, el cual pertenece al Sistema Nacional de Investigadores con la distinción de candidato a Investigador Nacional (SNI) en el área VI Biotecnología y Ciencias Agropecuarias con número de expediente 66595.

1.3.5. Asegurar la pertinencia y la actualización permanente de los programas educativos, según las necesidades sociales y de los diversos sectores de la economía.

Con base en la circular M00.2.1/014/2016 signada por la M. I. E. Mara Grassiel Acosta González, los profesores del Instituto tienen la encomienda de planear e instrumentar la gestión del curso considerando la actualización de contenidos educativos de los programas de asignaturas de los planes de estudio con enfoque en competencias que ofrece el TecNM para la impartición de la educación superior tecnológica.

La actualización de los planes educativos fue resultado del trabajo colaborativo entre profesores del TecNM.

Estrategia 1.5. Consolidar el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en los servicios educativos.
Líneas de acción

1.5.1 Impulsar el desarrollo de la oferta educativa con la utilización de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) en los servicios educativos.

Se promovieron los cursos en línea de la plataforma México X para alumnos y profesores, que también promueve el TecNM. Teniendo 10 inscripciones confirmadas.

1.5.4 Difundir el uso de las TIC y capacitar a los profesores en el uso de las TIC durante el proceso educativo.

Los docentes Ing. Malcom Irving Villanueva Portugal, MC Ing. Rommel Arel Leal Palomares, Ing. Jesús Alberto Machado Coronado se inscribieron en diplomado Medios Electrónicos para creación de ambientes de aprendizaje.

Estrategia 1.6. Fomentar la internacionalización del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

Líneas de acción

1.6.2. Promover entre los profesores y estudiantes el dominio de una segunda lengua, preferentemente el idioma inglés, al menos el nivel B1, del Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas, o sus equivalentes.

Programa de Ingles

En el periodo de Febrero - Junio 2016, se atendieron 622 alumnos en el programa de Ingles.

PROGRAMA DE INGLÉS	INSCRITOS	ALUMNOS APROBADOS
Nivel 2	38	36
Nivel 3	73	59
Nivel 4	81	78
Básico 3 y 4	279	249
Básico 5 y 6	45	38
Básico 7 y 8	47	47
Curso de Invierno	22	22
Curso de Verano	37	37
TOTAL	**622**	**566**

1.6.6. Impulsar la producción científica y tecnológica de alta calidad y la publicación de sus resultados en revistas indizadas.

Se aceptaron los resultados de proyectos de investigación, realizados por profesores y estudiantes del programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable del Instituto Tecnológico Superior de Guasave en la Revista Indizada Fitotecnia Mexicana en la memoria del XXVI Congreso Nacional y VI Internacional de Fitogenética. Los trabajos de investigación son los siguientes:
1.- Método de fabricación de fertilizante basado en el diseño de un algoritmo computacional para estimar las dosis en base a los requerimientos nutricionales en cada etapa del cultivo de maíz.

2.- Parámetros de calidad en grano de sorgo pigmentado para la producción de harina y elaboración de alimentos.

3.- Producción de semillas de maíz y sorgo pigmentados.

2. AMPLIAR LA COBERTURA, ASEGURAR LA INCLUSIÓN Y EQUIDAD EDUCATIVA

Estrategias

Estrategia 2.1. Incrementar la cobertura de la educación superior y ampliar la oferta educativa.
Líneas de acción

2.1.2. Asegurar el máximo aprovechamiento de la capacidad instalada del Instituto.

El proceso de selección de alumnos de nuevo ingreso comprendió tres etapas. La primera de ellas constó en la aplicación de 466 exámenes de ingreso. Sin embargo con la finalidad de brindar oportunidad a la mayor cantidad de jóvenes para contar con educación superior, se abrió un segundo periodo para entrega de fichas, donde a 32 aspirantes más se les aplicó examen de ingreso. En suma de ambas etapas solo 198 estudiantes aprobaron.

Con la intencionalidad de respetar el estándar de calidad asumido por la institución y dar cumplimiento a los indicadores establecidos por los organismos acreditadores, se implementó un mecanismo para la regularización de los aspirantes que consistió en la apertura de siete grupos para curso en verano con duración de cinco semanas, donde se trataron temas de: Aritmética, Álgebra, Trigonometría, Comunicación oral y escrita.

Así pues, de los 301 aspirantes esperados en curso solo 237 asistieron.

Por lo tanto, la tercer etapa de selección comprendió del 10 al 18 de agosto donde también se aplicaron exámenes de ingreso y al igual que los aspirantes que no obtuvieron resultados satisfactorios en las primeras dos etapas en el área de matemáticas, se les condicionó a acreditar un curso sabatino intersemestral que será impartido durante 15 semanas.

Las inscripciones han culminado con la captación de 420 alumnos de nuevo ingreso.

A continuación se desglosan las etapas de preinscripción de alumnos de nuevo ingreso para los seis programas educativos ofertados por el ITSG.

PROGRAMA EDUCATIVO	1RA ETAPA DE PREINSCRIPCIÓN (AL 10 DE JUNIO)						2DA ETAPA DE PREINSCRIPCIÓN (21 AL 28 DE JUNIO)			3RA ETAPA DE PREINSCRIPCIÓN (AL 10 DE AGOSTO)			TOTAL DE ASPIRANTES ESPERADOS POR EXAMENES APROBADOS	TOTAL DE ASPIRANTES ESPERADOS EN CURSO PROPEDÉUTICO	TOTAL DE ASPIRANTES QUE ASITIERON AL CURSO PROPEDÉUTICO
	TOTAL DE SOLICITUDES	ASISTENCIA A EXANI II (10 DE JUNIO)	APROBARON	TOTAL DE SOLICITUDES	ASISTENCIA A INTERNO (10 DE JUNIO)	APROBARON	TOTAL DE SOLICITUDES	ASISTENCIA A INTERNO	APROBARON	TOTAL DE SOLICITUDES	ASISTENCIA	APROBARON			
IGE	55	53	22	6	6	2	1	1	0	2	1	1	25	36	25
IIA	32	31	15	1	1	0	0	0	0	2	2	0	15	17	12
IIAS	87	85	20	8	8	2	1	1	1	4	4	0	23	71	64
IIND	137	135	62	5	5	1	2	2	1	3	2	1	65	78	72
IM	67	66	26	3	3	0	4	4	1	5	5	0	27	46	38
ISC	72	70	40	3	3	1	1	1	0	7	7	2	43	33	26
TOTAL:	450	440	165	26	26	6	9	9	3	23	21	4	198	301	237

*En corte de esta tabla no incluye a los aspirantes registrados del 11 de agosto en adelante.

Respecto a las demás actividades realizadas para reducir el rezago en la trayectoria escolar de alumnos de semestres avanzados se impartieron tres asignaturas en curso de verano apoyando de esta manera a 75 estudiantes distribuidos de la siguiente manera (en ISC los alumnos mismos alumnos cursaron 2 asignaturas para tener oportunidad de cursar Residencia Profesional en el periodo agosto-diciembre 2016 en la mayoría, fuera de la ciudad de Guasave):

ESTRATEGIA	ISC
Asignatura de Sistemas Gestores de Bases de Datos en verano	18
Asignatura de Administración de Servidores en verano	18
Total=	36

ESTRATEGIA	MIXTO
Asignatura de Cálculo diferencial	39

A continuación se muestran los índices de reprobación y deserción del periodo escolar enero-junio 2016.

PROGRAMAS	ENE-JUN 2016 BAJAS DEFINITIVAS	MATRÍCULA	ÍNDICE DE DESERCIÓN (%)
IIND	8	420	1.9
IIAS	0	105	0.0
IGE	3	168	1.8
ISC	12	228	5.3
IM	5	228	2.2
IIAS	3	58	5.2
TOTAL	31	1207	2.6

Considerando únicamente las solicitudes por escrito, el índice de deserción fue del 2.6%. El cual es 5% inferior a la media nacional en abandono escolar.

PROGRAMAS	ENE-JUN 2016 ÍNDICE DE REPROBACIÓN	TOTAL DE ASIGNATURAS IMPARTIDAS
IIND	2.52	89
IIAS	0.82	24
IGE	0.79	25
ISC	3.82	56
IM	3.21	42
IIAS	2.30	12

ÍNDICE DE REPROBACIÓN INSTITUCIONAL = 5.43%.

El índice de reprobación refleja de manera numérica una relación entre los alumnos que no acreditan asignaturas y las materias asignadas. En relación con el periodo enero-junio 2015 se disminuyó en 2.67%.

Las mejorías observadas se atribuyen a la asignación de asesores académicos y a la implementación del Programa Institucional de Tutorías.

Respecto a curso de inducción, el 12 de agosto, se dieron cita en las instalaciones del Instituto, los alumnos de los 11 grupos de nuevo ingreso para recibir las palabras de bienvenida e inducción al Tecnológico Nacional de México®.

2.1.3. Gestionar los recursos materiales y humanos necesarios para atender el rezago e incrementar la cobertura.

En cuanto al índice de absorción, a pesar de la similitud con el calculado en 2015, este año se obtuvo un 80%, esto con la certeza de haber cumplido con un proceso transparente y adecuado para la aceptación de nuevos estudiantes.

Al día 23 de agosto se tienen 905 alumnos de reingreso. Se continúa con el proceso de reinscripción.

4.1.4. Gestionar los recursos materiales y humanos necesarios para atender el rezago e incrementar la cobertura.

Convocatoria externas para personal docente y administrativo

El Instituto Tecnológico Superior de Guasave, realizó diversas publicaciones de **Convocatorias Externas** al 1er. semestre del presente año y los cuales fueron las siguientes:

- Convocatoria no. 001/2016 con fecha 13 de enero 2016, se publicó externamente con 3 plazas: Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs), Promotor de banda de Guerra y Escolta (7 hrs) y Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs), a la cual no se presentaron candidatos y se declaró desierta.

- Convocatoria no. 002/2016 con fecha 13 de enero 2016, se publicó con la Plaza de Secretaria de Jefe de Departamento, a la cual no se presentaron candidatos y fue dada por desierta.

- Convocatoria 003/2016 con fecha 13 de enero 2016, se publicó con la vacante de Profesor de Asignatura “A” con 18 materias y 98 horas, teniendo 6 candidatos y no fue cubierta.

- Convocatoria 005/2016 con fecha 14 de enero 2016, se publicó la con la Plaza de Coordinador de Ingeniería Industrial teniendo 1 sustentante.

- Convocatoria no. 008/2016 con fecha 20 de enero 2016, se publicó externamente la con 3 plazas: Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs), Promotor de banda de Guerra y Escolta (7 hrs) y Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs), a la cual no se presentaron candidatos y fue dada por desierta.

- El 27 de enero 2016 por medio de CONACYT se realizó la publicación de la vacante de Jefe de División de la Carrera de Ingeniería de Innovación Agrícola Sustentable, teniendo 24 candidatos que no cumplieron con requisitos de convocatoria, de los cuales 3 de ellos si cumplieron y de esos se contrató.

- Convocatoria 012/2016 con fecha 28 de enero 2016, fue publicada una plaza de Laboratorista de Ingeniería Industrial, y la cual fue dada por desierta al no tener candidatos.

- Convocatoria no. 017/2016 publicada en fecha 07 de abril 2016, para 1 plaza de Laboratorista de Ingeniería Industrial, en la cual se tuvieron dos candidatos.

- Convocatoria no. 021/2016 publicada en fecha 21 de junio 2016, una Plaza de Profesor de Asociado "A" Tiempo Completo para la carrera Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, para la cual presentaron documentos 4 candidatos y se encuentra en proceso.

- Convocatoria 025/2016 publicada con fecha 25 de junio 2016, para Profesor de Asignatura "A" de 22 materias, 25 grupos, con un total de 113 horas, se recibieron a 3 candidatos quedando sus solicitudes de la siguiente manera: 3 materias, 16 horas y 4 grupos, 2 materias, 2 grupos y 10 horas y 3 materias, 5 grupos y 23 hras.se encuentra en proceso.

- Convocatoria 026/2016 publicada con fecha 25 de junio 2016, para una Plaza de Profesor de Asociado "A" Tiempo Completo para la carrera Ingeniería en Sistemas Computacionales, con 3 materias, 4 grupos y 18 horas, se da por desierta al no tener candidatos.

Convocatoria internas para personal docente y administrativo

En el Instituto Tecnológico Superior de Guasave se fomenta el crecimiento interno del personal, motivo por el cual, se realizaron diversas publicaciones de **Convocatorias Internas** de Proyectos Promocionales al 1er. semestre del presente año y los cuales fueron los siguientes:

- Convocatoria 004/2016 de Profesor Asignatura “A” 13 materias, 18 grupos y 88 horas, siendo cubiertas 29 horas de 4 materias y 6 grupos con 5 docentes internos, quedando pendientes de cubrir 9 materias, 12 grupos y 59 horas, siendo la asignación de la siguiente manera: 1 materia, 1 grupo y 3 hrs., 1 materia, 1 grupo y 6 hrs., 1 materia, 1 grupo y 5 hrs., 1 materias, 2 grupos y 10 hrs., 1 materia, 1 grupo y 5 hrs.

- Convocatoria 006/2016 de Profesor Asignatura “A” 4 materias, 3 de ellas tienen 2 grupos, teniendo un total de 34 horas, se cubrieron con 2 docentes internos 2 materia de 9 horas y 2 grupos, quedando pendientes de cubrir 25 horas de 2 materias y 5 grupos, siendo asignados 1 materia de 5 hrs de 1 grupo y 1 materia de 4 horas de un grupo.

- Convocatoria 007/2016 de Profesor Asignatura “A” 4 materias y teniendo un total de 20 horas y 4 grupos, se cubrieron con una docente interna 1 materia de 5 horas y 1 grupo siendo asignada, quedando pendientes de cubrir 15 horas.

- Convocatoria 009/2016 de Profesor Asignatura “A” 23 materias y teniendo un total de 139 horas y 29 grupos, siendo cubiertas 15 materias con 16 grupos y 75 horas, quedando vacantes 8 materias con 13 grupos y 64 horas: se cubrieron con un docente de nueva contratación con 2 grupos, 2 materias y 10 horas, y con personal administrativo: 1 materia, 1 grupo y 5 horas, 1 grupo, 1 materia y 5 horas, 2 materias, 2 grupos y 11 horas, 1 materia, 1 grupo y 4 horas 1 grupo, 1 materia y 5 horas, 1 grupo, 1 materia y 5 horas, 1 grupo, 1 materia y 4 horas, 1 grupo, 1 materia y 5 horas, 1 grupo, 1 materia y 4 horas, 2 materias, 2 grupos y 10 horas, 1 grupo, 1 materia y 5 horas y 1 materia, 1 grupo y 4 horas.

- Convocatoria 010/2016 de Profesor Asignatura “A” 1 materias y teniendo un total de 4 horas y 1 grupos siendo cubierto por una docente interna.

- Convocatoria 011/2016 Profesor Asignatura “A” 2 materias y teniendo un total de 8 horas y 2 grupos, siendo cubiertas por docentes internos 1 materia de 3 hrs y 1 grupo y 1 materia de 5 horas y 1 grupo.

- Convocatoria 013/2016 de Profesor Asignatura “A” 12 materias y teniendo un total de 66 horas y 14 grupos, se cubrieron 11 materias de 13 grupos y 61 horas, quedando vacantes 1 materia de un grupo y 5 horas, quedando cubiertas con un administrativo de nuevo con 1 materia, 2 grupos y 10 horas, con administrativos internos: 1 materia, 1 grupo y 5 horas, 1 materia, 1 grupo y 5 horas, 1 materia, 1 grupo y 4 horas, 1 materia, 1 grupo y 5 horas, y con docentes internos 1 materia, 1 grupo y 4 horas, 1 materia, 1 grupo y 5 horas, 1 grupo, 1 materia y 5 horas.

- Convocatoria 014/2016 de Profesor Asociado “A” Tiempo Completo, para el programa de estudios de Ingeniería en Sistemas, teniendo 4 materias de 26 horas y 6 grupos quedo vacante el TC y las materias fueron todas cubiertas de con personal interno de la siguiente manera: docentes: 1 grupo, 1 materia 5 horas, 1 materia, 1 grupo y 4 horas, administrativos: 1 materia, 1 grupo y 4 horas, 1 materia, 2 grupo y 8 horas y 1 materia, 1 grupo y 5 horas.

- Convocatoria 015/2016 de Profesor Asignatura “A” 1 materias y teniendo un total de 5 horas y 1 grupos, cubierta con un docente interno.

- Convocatoria 016/2016 publicada con fecha 26 de abril 2016 2 Plazas: un Jefe de Departamento de Recursos Materiales y Servicios, a la cual tuvo 5 candidatos y una de ellos fue favorecida, un Jefe de Departamento de Estadística Básica, acudieron 8 candidatos y aún se encuentra en proceso.

- Convocatoria 018/2016 publicada en fecha 18 de junio 2016, con la vacante una Plaza Interina de Profesor Asociado "A" T.C. para la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, que se encuentra en proceso.

- Convocatoria 019/2016 publicada con fecha 21 de junio 2016 una Plaza de Profesor de Asociado "A" T.C. para la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, siendo dada por desierta al no tener candidatos.

- Convocatoria 020/2016 publicada con fecha 21 de junio 2016 para una Plaza interina de Profesor Asociado "B" Tiempo Completo para la Carrera de Ingeniería Industrial, teniendo 2 candidatos y se encuentra en proceso.

- Convocatoria 022/2016 publicada el 21 de junio 2016 para Proyecto Promocional a la Categoría de Profesor de Asignatura “B”, en la cual participaron los docentes internos.

- Convocatoria 023/2016 publicada con fecha 21 de junio 2016 para Profesor de Asignatura "A" 35 materias, 41 grupos, con un total de 190 horas, Se solicitaron 10 materias con 12 grupos y 59 horas, quedando vacantes 25 materias con 29 grupos y 131 horas: siendo solicitadas por docentes internos siguientes: 1 materia de 1 grupo y 6 horas, 1 materias de 1 grupo y 5 horas, 1 materia de 1 grupo y 5 horas, 4 materias de 4 grupos y 20 horas, 2 materias de 4 grupos y 18 horas y 1 materia de 1 grupo y 5 horas y aún se encuentra en proceso.

- Convocatoria 024/2016 publicada con fecha 24 de junio 2016 para Profesor de Asignatura "A" de 1 materia, 2 grupos, con un total de 8 horas, teniendo una candidata, y se encuentra en proceso.

- Convocatoria 027/2016 publicada con fecha 28 de junio 2016 para Profesor de Asignatura "A" de 2 materias, 3 grupos, con un total de 13 horas, ambas materias solicitadas y se encuentra en proceso.

"CONVOCATORIAS EXTERNAS E INTERNAS DE PERSONAL DOCENTE"

FECHA DE LA CONVOCATORIA INTERNA	NO. DE LA CONVOCATORIA EXTERNA	PLAZA/PROYECTO PROMOCIONAL/HORAS DE ASIGNATURA	NO. DE PARTICIPANTES EN EXAMENES	NO. DE PERSONAL CONTRATADO	NOMBRE DEL CONTRATADO/OBSERVACION
13/01/2016	003/2016	Profesor de asignatura "A" 98 materias y 98 horas	6	0	Desierta
21/06/2016	021/2016	Una Plaza de Profesor de Asociado "A" T.C. . Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	4		Ing. Cruz Adolfo Félix Estrada, Ing. Cruz Enrique Beltrán Buboa, Dra. Sandra Pérez Álvarez, Ing. Héctor Leonel Contreras Rodríguez/En proceso
25/06/2016	025/2016	Profesor de Asignatura "A" de 22 materias, 25 grupos, con un total de 113 horas	3		Ing. Graciela Lugo Rubio 3 materias, 16 horas y 4 grupos, Ing. Manuel Avendaño Bojórquez 2 materias, 2 grupos y 10 horas y el M.C. Andrés León Villanueva 3 materias, 5 grupos y 23 hras./ En proceso
25/06/2016	026/2016	Una Plaza de Profesor de Asociado "A" T.C. . Ingeniería en Sistemas Computacionales, 3 materias, 4 grupos y 18 horas	0	0	Desierta

FECHA DE LA CONVOCATORIA INTERNA	NO. DE LA CONVOCATORIA INTERNA/ EXTERNA	PLAZA/PROYECTO PROMOCIONAL/HORAS DE ASIGNATURA	NO. DE PARTICIPANTES EN EXAMENES	NO. DE PERSONAL CONTRATADO	NOMBRE DEL CONTRATADO/OBSERVACION
26/01/2016	009/2016	Profesor de Asignatura "A" 23 materias, 29 grupos, y son en total 139 horas	21	1 DOCENTE DE NUEVO INGRESO Y 12 ADMINISTRATIVOS INTERNOS	**Docente Nuevo ingreso:** Ing. Emmanuel Montiel Cerritos con 2 grupos, 2 materias y 10 horas, **Personal administrativo:** MAP Celia Yudith Bea Berrelleza con 1 materia, 1 grupo y 5 horas, ING. Mónica Velázquez Sánchez con 1 grupo, 1 materia y 5 horas, ING. Eduardo Loredo Sauceda 2 materias, 2 grupos y 11 horas, DR: Abel Félix Dimas 1 materia, 1 grupo y 4 horas, ING. Leónides Román Obeso 1 grupo, 1 materia y 5 horas, LSC Ruth Verónica Rodríguez Morales 1 grupo, 1 materia y 5 horas, ING. Luis Antonio Reyna Camacho 1 grupo, 1 materia y 4 horas, ING. José Guadalupe Delgado Félix 1 grupo, 1 materia y 5 horas, ING. Gregorio Ru López Reyes 1 grupo, 1 materia y 4 horas, ING. Yunuen Medellín López 2 materias, 2 grupos y 10 horas, ING. Guadalupe Gómez Espinoza 1 grupo, 1 materia y 5 horas y el ING. Jesús Alexi Castro Perea 1 materia, 1 grupo y 4 horas.

21/06/2016	019/2016	Una Plaza de Profesor de Asociado "A" T.C. . Ingeniería en Sistemas Computacionales	0		Desierta
FECHA DE LA CONVOCATORIA INTERNA	**NO. DE LA CONVOCATORIA INTERNA**	**PLAZA/PROYECTO PROMOCIONAL/HORAS DE ASIGNATURA**	**NO. DE PARTICIPANTES EN EXAMENES**	**NO. DE PERSONAL CONTRATADO**	**NOMBRE DEL CONTRATADO/OBSERVACION**
13/01/2016	004/2016	Profesor de asignatura "A" 13 materias, 88 horas Y 18 grupos	6	6 DOCENTES INTERNOS	**Docentes Internos:** LRH. Fátima María Reyes Zúñiga (3 hrs), LAP. Andrés Gálvez Rodríguez (6 hrs), MC. Viridiana Humaran Sarmiento (5 hrs), MC. Grace Erandy Báez Hernández (10 hrs) Y MC. Emma Paulina Báez Valdez (5hrs)
15/01/2016	006/2016	Profesor de asignatura "A" 4 materias , 3 de ellas tiene 2 grupos y son en total 34 horas	2	2 DOCENTES INTERNOS	**Docentes Internos:** LAP. Andrés Gálvez Rodríguez (1 grupo tajito 5 hrs) y MC. Arikani Soberanes Félix (1 grupo 4 hrs)
15/01/2016	007/2016	Profesor de asignatura "A" 4 materias , con un total 20 horas	1	1 DOCENTE INTERNO	**Docentes Internos:** MC. Arikani Soberanes Félix (5 HRS)
26/01/2016	010/2016	Profesor de Asignatura "A" 1 materia, 1 grupo 4 horas	1	1 DOCENTE INTERNO	LPS. Karla María Soto Rivera
27/01/2016	011/2016	Profesor de Asignatura "A" 2 materias, 2 grupos, con un total de 8 horas	2	2 ADMINISTRATIVOS INTERNOS	ING. Laura Beatriz Inzunza Ramírez (3 HRS) Y LAE. Jesús Elizandro Flores Valle (5 HRS)
08/02/2016	013/2016	Profesor de Asignatura "A" 12 materias , 14 grupos en total 66 horas	8	5 ADMINISTRATIVOS INTERNOS Y 3	**Administrativos Internos**: ING. Leónides Román Obeso 1 materia, 1 grupo y 5 horas,

				DOCENTES INTERNOS	DR. Antonio Flores Naveda con 1 materia, 2 grupos y 10 horas, ING. Luis Antonio Reyna Camacho 1 materia, 1 grupo y 5 horas, ING: Sandra Guadalupe Lugo Rubio 1 materia, 1 grupo y 4 horas, ING Nadia Yuriana Robles Márquez 1 materia, 1 grupo y 5 horas, **Docentes Internos:** MC Grace Erandy Báez Hernández 1 materia, 1 grupo y 4 horas, MC José Antonio Sandoval Acosta 1 materia, 1 grupo y 5 horas, ING. Juan Héctor Álzate Espinoza 1 grupo, 1 materia y 5 horas.
08/02/2016	014/2016	Profesor de Asignatura "A" T.C. ISC. Y 4 materias de 26 horas y 6 grupos	5	2 DOCENTES INTERNOS Y 3 ADMINISTRATIVOS INTERNOS	**Docentes Internos:** LSC. Daniel Rivera Montoya 1 grupo, 1 materia 5 horas, MC. Fatsin Ernesto Cota Cota 1 materia, 1 grupo y 4 horas, **Administrativos:** Ing. Guadalupe Gómez Espinoza 1 materia, 1 grupo y 4 horas, Ing. Leonides Román Obeso 1 materia, 2 grupo y 8 horas y el Ing. Miguel Alejandro Rodríguez 1 materia, 1 grupo y 5 horas.
10/02/2016	015/2016	Profesor de Asignatura "A" algebra lineal con 5 horas	1	1 DOCENTE INTERNO	**UN DOCENTE INTERNO:** Ing Gregorio Ro López Reyes
21/06/2016	018/2016	Una Plaza Interina de Profesor Asociado "A" T.C. Ingeniería en Sistemas Computacionales del Ing. Manuel Alfredo Flores Rosales	1		LSC Daniel Rivera Montoya/en proceso

21/06/2016	020/2016	Una Plaza interina de Profesor Asociado "B" T.C. para la Carrera de Ingeniería Industrial de MC Francisco Javier Valverde Juarez	2		ING. Diana Adhamira Altamirano Yee y la ING: Brenda Guadalupe Delgado Jimenez /en proceso
21/06/2016	022/2016	Proyecto promocional a la categoría de Profesor de Asignatura "B"	5		MC Fatsin Ernesto Cota Cota, LIC Andrés Gálvez Rodríguez, LIC Fátima María Reyes Zuñiga, Jesús Alberto Machado Coronado y LIC Carlos Alfredo Cervantes ALvarez/En proceso
21/06/2016	023/2016	Profesor de Asignatura "A" 35 materias, 41 grupos, con un total de 190 horas	6		**DOCENTES INTERNOS:** Se solicitaron 10 materias con 12 grupos y 59 horas, quedando vacantes 25 materias con 29 grupos y 131 horas: siendo solicitadas por los docentes internos siguientes: LSC Daniel Rivera Montoya 1 materia de 1 grupo y 6 horas, MC Angela Paulina Arce Leal 1 materias de 1 grupo y 5 horas, ING. Brenda Guadalupe Delgado Jimenez 1 materi de 1 grupo y 5 horas, MC Arikani Soberanes Félix 4 materias de 4 grupos y 20 horas, ING. Emmanuel Montiel Cerritos 2 materias de 4 grupos y 18 horas y el ING. Juan Hector Alzate Espinoza 1 materia de 1 grupo y 5 horas./en proceso
24/06/2016	024/2016	Profesor de Asignatura "A" 1 materias, 2 grupos, con un total de 8 horas	1		Ing. Diana Adhamira Altamirano Yee/ En proceso
28/06/2016	027/2016	Profesor de Asignatura "A" de 2 materias, 3 grupos, con un total de 13 horas	1		ING: Nadia Berber Gámez /En proceso

“CONVOCATORIAS EXTERNAS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO”

FECHA DE LA CONVOCATORIA EXTERNA	NO. DE LA CONVOCATORIA	PLAZA/PROYECTO PROMOCIONAL/HORAS DE ASIGNATURA	NO. DE PARTICIPANTES EN EXAMENES	NO. DE PERSONAL CONTRATADO	NOMBRE DEL CONTRATADO
13/01/2016	001/2016	1 Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs)	0	0	Desierta
		1 Promotor de Banda de Guerra y Escolta (7 hrs)	0	0	Desierta
		1 Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs)	0	0	Desierta
13/01/2016	002/2015	1 Plaza de Secretaria de Jefe de departamento	0	0	Desierta
14/01/2016	005/2015	1 Coordinador de Ingeniería Industrial	1	0	Ing. Sandra Guadalupe Lugo Rubio
20/01/2016	008/2016	1 Promotor deportivo de Basquetbol (7 hrs)	0	0	Desierta
		1 Promotor de Banda de Guerra y Escolta (7 hrs)	0	0	Desierta
		1 Promotor de Danza Folklórica y Moderna (7 hrs)	0	0	Desierta

27/01/2016	CONACYT	Jefe de división de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable	24	1 nueva contratación	Dr. Antonio Flores Naveda
28/01/2016	012/2016	1 Laboratorista de Ingeniería Industrial	0	0	Desierta
07/04/2016	017/2016	1 Laboratorista de Ingeniería Industrial	2	1	TEC José Carlos Navarro Quintero

"CONVOCATORIAS INTERNAS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO"

FECHA DE LA CONVOCATORIA EXTERNA	NO. DE LA CONVOCATORIA	PLAZA/PROYECTO PROMOCIONAL/HORAS DE ASIGNATURA	NO. DE PARTICIPANTES EN EXAMENES	NO. DE PERSONAL CONTRATADO	NOMBRE DEL CONTRATADO
26/04/2016	016/2015	Una Plaza de Jefe de Departamento de Recursos Materiales y Servicios	5	1	L.C.P. Martha Mayumi Ascárraga Armenta
		Una Plaza de Jefe de Departamento de Estadística Básica	8		En proceso

NOMBRAMIENTOS

El Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho, con la facultad que le confiere el Gobernador del Estado de Sinaloa y el Decreto de Creación del ITSG, asignó los siguientes nombramientos: **Jefe de División de la Carrera de Ingeniería en Gestión Empresarial** al **L.A.E. Jesús Elizandro Flores Valle** el día 06 de enero del 2016, quien antes fungía como Profesor de Asignatura de nuestra Institución, así mismo en fecha 05 de abril de 2016 se le otorgó nombramiento al nuevo **Jefe de División de la Carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable** al **Dr. Antonio Flores Naveda,** quien es Candidato a Investigador Nacional del Sistema Nacional de Investigadores del CONACYT y a la **L.C.P. Martha Mayumy Ascarréga Armenta** como **Jefa del Departamento de Recursos Materiales y Servicios** a partir del 1° de julio de 2016.

Estrategia 2.2. Asegurar el acceso de pertinencia y egreso de los estudiantes
Líneas de acción

2.2.1. Difundir la oferta educativa del instituto.

Campaña de Promoción y Difusión de la Oferta Educativa

Con la finalidad de promover los programas educativos y difundir las actividades, así como los eventos del ITS de Guasave en los jóvenes a egresar de las instituciones de Educación de Nivel Medio Superior del área de influencia del Tecnológico; la cual fue denominada **"No te Quedes Pensando, Ingenieríza TEC".** Se contó con la participación de 16 administrativos, 19 docentes y 12 alumnos.

Durante toda la campaña se usó material de promoción como trípticos, volantes, carteles, banners, espectaculares, souvenirs institucionales, spots de radio y sitio web institucional.

A continuación se detallan las acciones realizadas:

Líneas de Acción	
Actividad	Permanencia
Visitas a preparatorias	21 visitas
Expo-educativas	3 Expos en planteles educativos, 1 expo del Debate.
Entrevistas en Radio	2 Entrevistas en vivo
Spots en Radio	2 Meses

Prensa Escrita	1 Publicación
Revistas	3 Publicaciones
Spots	2 en redes sociales
Otros espacios	Sitio web institucional y facebook oficial

Capacitación al equipo de promoción de oferta educativa

2.2.4.Fortalecer el programa de tutorías en el instituto.

En la primera generación del diplomado de "Formación de Tutores" comprendida en el periodo de octubre de 2014 a agosto de 2015 participaron 15 docentes y en la segunda generación que comprende el periodo de octubre 2015 a mayo de 2016, con una duración de 150 hrs, participaron 19 docentes, con el compromiso de aplicar los conocimientos adquiridos para disminuir la deserción e índice de reprobación. En el siguiente cuadro se muestra la información del número de alumnos liberados y grupos atendidos en los 6 programas educativos.

Periodo enero-junio 2016.

GRUPOS ATENDIDOS	CARRERA	No. DE ALUMNOS LIBERADOS DE TUTORÍAS
4	IM	118
6	IIND	86
2	IGE	43
2	IIA	49
2	IIAS	35
4	ISC	73
1	MIXTO	25
Tota de alumnos liberados:		429

2.2.7. Impulsar mecanismos que permitan mejorar el proceso de titulación en los programas que oferta el Instituto.

En el transcurso del semestre Enero-Junio 2016 un total de 237 egresados de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Sistemas Computacionales, Ingeniería Mecánica e Ingeniería en Gestión Empresarial tuvieron su Acto de Recepción Profesional. En la siguiente tabla se muestra el desglose de acuerdo a las opciones:

PLAN	ACTO DE RECEPCIÓN PROFESIONAL	PROGRAMA EDUCATIVO				
		IIND	IIAS	IGE	ISC	IM
2010	Por Informe Técnico de Residencia Profesional	121	26	42	37	2
	Por Proyecto de Innovación Tecnológica.	3	0	0	0	0
	Por Tesis con Mención Honorífica	0	0	0	1	0
	Total=	124	26	42	38	2
2004	Por Tesis Profesional	4	1	0	0	0
	Total=	4	1	0	0	0

De las 237 tomas de protesta hubo 210 Cédulas tramitadas.

En el transcurso de mes de Junio del presente año dos egresados más han tenido su Acto de Recepción Profesional.

En el transcurso de mes de Junio del presente año un total de 8 egresados de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Sistemas Computacionales han tenido su Acto de Recepción Profesional. En la siguiente tabla se muestra el desglose de acuerdo a las opciones:

PLAN	ACTO DE RECEPCIÓN PROFESIONAL	PROGRAMA EDUCATIVO		
		IIND	IIAS	ISC
2010	Por Informe Técnico de Residencia Profesional	0		4
	Total=	0	0	4
2004	Por Tesis Profesional	3	1	0
	Total=	3	1	0

Cursos informativos sobre trámites de titulación:

Como acción de mejora para la titulación de los egresados proyectados para el año 2017, se inició con el curso "Introducción al proceso de titulación etapa 1", haciendo entrega de trípticos informativos

del procedimiento de titulación integral y dando una plática sobre éste. Visitando a los grupos de octavo semestre de los distintos programas educativos.

Entrega de títulos y cédulas profesionales

En el Tecnológico, las ceremonias de graduación es un evento donde entregamos a la sociedad a jóvenes profesionistas, con documentas que les dan legalidad para ejercer su profesión; se entregaron un total de 230 títulos y en trámite se encuentran 210 cedulas a los alumnos egresados de los cinco programas educativos que tienen egresados.

A continuación se muestra por programa de estudio:

PROGRAMA DE ESTUDIO	TITULOS	CEDULAS EN TRAMITE
Ingeniería Industrial	122	112
Ingeniería en Industrias Alimentarias	27	28
Ingeniería en Gestión Empresarial	38	32
Ingeniería en Sistemas Computacionales	41	37
Ingeniería Mecánica	2	1
TOTAL	**230**	**210**

Estrategia 2.3. Garantizar la igualdad de oportunidades e inclusión.

Líneas de acción

2.3.2.Fomentar la sana convivencia social con tolerancia e inclusión en la comunidad tecnológica.

Festejo del Día del Estudiante

En el marco de los festejos del "Día del Estudiante" del Tecnológico se llevaron a cabo las votaciones para elegir a la nueva representante "Srita. Tecnológico 2016", evento que fue realizado en armonía y convivencia sana entre los jóvenes estudiantes.

Cabe mencionar que participaron varias candidatas de los programas de estudio que actualmente se oferta en esta institución educativa.

Además se realizaron actividades deportivas y recreativas en las instalaciones, las cuales podemos hacer mención la carrera pedestre de 100 y 200 metros planos en la pista de atletismo, juegos recreativos que se llevaron a cabo por equipos, entre un ambiente amistoso y entusiasta; hubo entrega de premios a los ganadores de los concursos durante el día.

3. PROMOVER LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES

Estrategias

Estrategia 3.1. Fomentar la práctica de las actividades deportivas y recreativas
Líneas de acción

3.1.1 Promover la participación de estudiantes en actividades deportivas y recreativas.

Participación de Alumnos en disciplinas deportivas y recreativas

DISCIPLINA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Básquetbol	11	3	14
Voleibol	43	16	59
Natación	43	21	64
Béisbol	56	3	59
Futbol Soccer	69	9	78
TOTAL	**222**	**52**	**274**

3.1.7 Organizar eventos deportivos locales, participar en eventos regionales y nacionales.

Participación de alumnos en eventos deportivos

EVENTO	TOTAL
Pre nacional Deportivo de los Institutos Tecnológicos en la ciudad.	3
Feria de la Salud (Torneo de Futbol Varonil y Volibol de Playa Femenil).	112
TOTAL	**115**

Estrategia 3.2. Impulsar la práctica de las actividades culturales, artísticas y cívicas
Líneas de acción

3.2.1 Promover la participación de nuestros estudiantes en actividades culturales, artísticas y cívicas en diferentes disciplinas y ámbitos.

Participación de Alumnos en disciplinas de Cultura, Arte y Cívica.

DISCIPLINA	HOMBRE	MUJER	TOTAL
Danza	6	11	17
Banda de Guerra	13	0	13
Escolta	1	5	6
Circulo de lectura	12	25	37
Música	14	3	17
TOTAL	**46**	**44**	**90**

3.2.2 Impulsar la organización y difusión en eventos culturales, artísticos y cívicos.

Participación en Eventos Culturales, Artísticos y Cívicos

EVENTO	NO. DE PARTICIPANTES
Festejo del día de la Mujer	2
Titulación	39
Festejo del día de la Madres	2
Día del Trabajador de la Educación	9
Día del Estudiante del ITSG	9
Día del Estudiante del CONALEP	6
Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica (Etapa Local)	18
TOTAL	**85**

Estrategia 3.3. Fortalecer la cultura de la prevención, la seguridad, la solidaridad y la sustentabilidad. Líneas de acción

3.3.2 Impulsar y fortalecer la cultura de prevención del delito, la violencia y la adicción a las drogas.

En el mes de abril en las instalaciones del Tecnológico se inauguró la 6ª. Feria de la Salud **"Porque me quiero, me cuido"** proyecto encaminado a fomentar la prevención de enfermedades físicas y psicológicas que acontecen en nuestra sociedad. Esta institución ha considerado importante el enfoque holístico del cuidado de la salud, donde la mente y el cuerpo están íntimamente relacionados, siendo preciso cuidar de ambos para mantener una buena salud y un estable equilibrio emocional.

Asistiendo al evento autoridades educativas y representantes de las principales unidades de salud de nuestro municipio, mismas que brindaron información a la comunidad tecnológica en los stands y a través de las siguientes conferencias y talleres; los cuales a continuación se detallan:

CONFERENCIA	TALLER
Drogas de impacto metanfetamina y mariguana	6 acciones para salvar una vida
Tabaquismo	Relación embarazo y estudio
El estrés en los jóvenes universitarios	Uso de extinguidores
¿Mariguana? infórmate y decide	Toma de presión arterial
Noviazgo asertivo	Demostración de clases de zumba
Salud Bucal	-

3.3.4 Fomentar el cuidado sustentable del entorno y emprender acciones que contribuyan a mitigar el cambio climático.

Alumnos de Octavo semestre del programa de estudios de Ing. Mecánica, en el desarrollo de sus competencias, en la Materia Taller de Investigación desarrollaron un proyecto integrador, donde se instalaron sensores de proximidad para encendido de lámparas en aulas de la división de Ing. Mecánica con el fin disminuir el consumo energético en las aulas.

4. IMPULSAR LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN

Estrategias

Estrategia 4.1. Impulsar el desarrollo de las capacidades científicas y tecnológicas con enfoque en la vocación productiva

Líneas de acción

4.1.1. Promover el aprovechamiento de las capacidades científicas y tecnológicas del Instituto.

Servicio Externo

El programa de Servicio Externo, que ofrece el ITS de Guasave permite consolidar el vínculo entre la comunidad tecnológica, el sector productivo y sociedad, con el propósito de aplicar los conocimientos generado de la investigación y uso de nuevas tecnologías, el cual está conformado de cursos, talleres y asesorías a fin de satisfacer las necesidades de la región.

En esta ocasión, como primer servicio externo tenemos a una empresaria que inició su negocio en la producción de huevos orgánicos y solicitó ante esta institución el servicio de análisis bromatológicos para conocer la calidad del huevo. Es importante señalar que esta actividad fue desarrollada por personal docente calificado de la carrera de Ingeniería en Industrias Alimentarias.

El ITS de Guasave reafirma el apoyo a programas que permitan la vinculación con las empresas y la sociedad, y que a su vez estimulen el trabajo de los académicos de nuestra institución para propiciar consultorías, investigaciones, asesoría a las problemáticas actuales, el uso de nuestra infraestructura, entre otros, para beneficio social e institucional

4.1.2. Promover la vinculación y colaboración con otras Instituciones de nivel Superior, centros de investigación.

Los días 20 al 22 de abril del 2016, el Jefe de División de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable quien también fungió como docente en el periodo enero-junio 2016, participó como ponente en el IV Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de Ciencias Agronómicas celebrado en las instalaciones de la Universidad Autónoma Chapingo en Texcoco, Estado de México con la exposición del proyecto “Elaboración de alimentos a base de harina de sorgo sin gluten”, investigación que se llevó a cabo en conjunto con Texas A&M University-College Station.

En colaboración con el Departamento de Fitomejoramiento de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, Unidad Saltillo se dará continuidad al proyecto “Mejoramiento genético del sorgo”.

4.1.3. Orientar el desarrollo de la actividad científica, tecnológica y de innovación con enfoque sustentable, para beneficio para la región.

Se participó en la convocatoria "Apoyo a la Investigación Científica, aplicada, desarrollo tecnológico e Innovación 2016en los programas educativos de los Institutos Tecnológicos Descentralizados". Con los siguientes proyectos, de los cuales aún se espera dictamen:

Proyecto de investigación 1: "Formación de nuevos genotipos de sorgo para grano y doble propósito e implementación de técnicas de agricultura de precisión con prácticas agronómicas sustentables".

- Monto solicitado: $250,000 (Doscientos cincuenta mil pesos 00/100 M.N).
- Modalidad: Consolidación de Investigadores Nacionales (opción 1).

Proyecto de investigación 2: "Diseño para la manufactura y ensamble (DFM/A) de moldes para el proceso de fabricación de bioplástico".

- Monto solicitado: $100,000 (Cien mil pesos 00/100 M.N).
- Modalidad: Consolidación de Investigadores Nacionales (opción 3).

Proyecto de investigación 3: "Evaluación de la calidad nutricional de cultivo y ensilado de tres variedades de maíz forrajero producido en el estado de Sinaloa".

- Monto solicitado: $100,000.00 (Cien mil pesos 00/100 M.N).
- Modalidad: Consolidación de Investigadores Nacionales (opción 3).

Proyecto de investigación 4: " Efecto de la adición de garbanzo y antioxidantes naturales sobre la calidad nutricional y vida de anaquel de un producto cárnico".

- Monto solicitado: $100,000.00 (Cien mil pesos 00/100 M.N).
- Modalidad: Por línea de Investigación (opción 3).

Por otra parte, la M. C. Grace Erandy Báez Hernández asistió al XVIII Congreso Internacional de Ergonomía SEMAC y la XXII Reunión Binacional de Ergonomía, en las instalaciones de la Universidad Autónoma de Baja California, campus Tijuana, donde presentó los trabajos de investigación:

- "Ergonomic evaluation of the labeling job position in a company dedicated to the processing of food preservation".
- "Study of repeatability and reproducibility by long method from anthropometer to determine the causes of error in the process of measurement".

Los días 20 al 22 de abril del 2016, el Dr. Antonio Flores Naveda participó como ponente en el IV Congreso Internacional y XVIII Congreso Nacional de Ciencias Agronómicas celebrado en las instalaciones de la Universidad Autónoma Chapingo en Texcoco, Estado de México.

Por otra parte, dentro de los trabajos de investigación que se continúa realizando con base en las comparaciones de fertilización química, orgánica y mixta, profesores del programa educativo de la carrera de Ingeniería en

Innovación Agrícola Sustentable, participaron en la trilla del maíz el día 18 de junio del 2016 en el Campo Experimental del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

Campo Experimental ITSG, Maíz para grano previo a la cosecha. Junio, 2016 y cosecha.

Estrategia 4.2. Impulsar la formación de recursos humanos de alta especialización en investigación y desarrollo tecnológico.
Líneas de acción

4.2.1. Fortalecer la participación de estudiantes y profesores en estadías técnicas, foros científicos, en eventos de difusión y divulgación de la actividad científica, tecnológica de innovación nacionales e internacionales.

Expociencias del pacífico

El día 30 de mayo del año en curso, 16 alumnos y 2 profesores asistieron al concurso "Expociencias del Pacifico 2016" que se llevó a cabo en la Cuidad de Mazatlán celebrado del 30 de mayo al 2 de junio del 2016. En total se presentaron 6 proyectos.

Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016 (ENEIT) etapa local

El día 03 de junio se contó con la participación de 30 proyectos: 19 en la categoría de producto, 3 en la categoría de proceso y 8 en servicio; cabe mencionar que los equipos fueron evaluados por jurados calificados del sector educativo, productivo y social de la región, donde los dos primeros lugares de cada categoría

pasaron a la Etapa Regional, representando al Instituto. En total, participaron 134 proyectos. Los proyectos ganadores que participarán en la etapa regional en el mes de septiembre son: Biopaper, Agro Seeds, Nival Seguridad, Gracinsa soluciones, Grains coffee y Siccia. Además, se contó con la participación de un proyecto titulado FrezarFrut en la categoría de retos empresariales, el cual clasificó a la etapa regional.

En la categoría de retos empresariales se obtuvo el pase al regional, donde participaron 5 estudiantes, 3 de ellos no se habían contabilizado en las categorías de proceso, producto y/o servicio. Por tal motivo la participación total fue de **137 alumnos.**

Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2016

El 19 de Mayo se llevó a cabo el XXIII Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas 2016, Etapa local en línea. Participaron 65 alumnos, 15 de Ingeniería Industrial, 10 de Ingeniería en Industrias Alimentarias, 7 de Ingeniería en Sistemas Computacionales, 4 de Ingeniería en Gestión Empresarial y 29 de Ingeniería Mecánica. Pasaron a la siguiente etapa 5 alumnos, 2 de Ingeniería Industrial, 1 de Ingeniería Mecánica, 1 de Ingeniería en Industrias Alimentarias y 1 de Ingeniería en Sistemas Computacionales.

El 09 de Junio se llevó la Evaluación Local Presencial en las instalaciones del ITSG. Como Jurado calificador se contó con la presencia del Ing. David Martínez Bojórquez Director de la Escuela Secundaria Federal Izada, el Prof. Ing. Jesús Uriel López Atondo docente de esta institución y la M.C. Cindy Rosas Domínguez también parte de la plantilla docente del ITS de Guasave, como coordinador del evento estuvo a cargo el Ing. Miguel Alejandro Rodríguez Jefe de Depto. de Ciencias Básicas.

Jornada Académica de IGE

El día 26 de mayo los alumnos de la carrera Ing. en Gestión Empresarial llevaron a cabo la 4ta jornada Académica, titulada: “Pensando a futuro innovando en el presente”, la cual se llevó a cabo en las instalaciones del CIIDIR SINALOA IPN en la ciudad de Guasave, con el siguiente programa de conferencias y talleres: “Modelos de Clusterización Para El Desarrollo Regional”, “Seguridad Y Ambiente, Una Forma De Vida” y un Taller "Habilidades Directivas".

Conferencias para IIAS

El M. C. Gerardo Sánchez Bon, catedrático de la Universidad de Occidente-Unidad Guasave, impartió la ponencia titulada: Estudio Florístico de la Bahía de Navachiste, el pasado martes 17 de mayo de 2016 a las 13:00 horas a los alumnos del Grupo 201 y 202 de la carrera de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable en la sala audiovisual del Instituto Tecnológico Superior de Guasave.

Entrega ANFEI reconocimiento a la excelencia académica a egresados del ITS de Guasave

En el marco de la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería, la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI) reconoció la excelencia académica a los egresados con mejor promedio del año 2015.

En el marco de la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería, la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI) reconoció la excelencia académica a los egresados con mejor promedio del año 2015.

El Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho, Director del Instituto Tecnológico de Guasave estuvo presente en la XLIII Conferencia Nacional de Ingeniería, realizada en Monterrey, Nuevo León, acompañado de la Ing. Zayda Raquel Moroyoqui Corral quien asistió en representación de los egresados de mejor promedio de nuestra institución.

Además fueron reconocidos los siguientes egresados: Ing. Brenda Isamar Vázquez Aguilar de Ingeniería en Gestión Empresarial; Ing. Melissa López González de Ingeniería en Industrias Alimentarias; Ing. Julio César Plascencia Velázquez de Ingeniería en Sistemas Computacionales y el Ing. Manuel Antonio Flores Leyva de Ingeniería Mecánica.

5. FORTALECER LA VINCULACIÓN CON LOS SECTORES PÚBLICO, SOCIAL Y PRIVADO

Estrategias

Estrategia 5.1. Fortalecer el esquema de vinculación institucional.
Líneas de acción

5.1.1. Consolidar el consejo de Vinculación del Instituto.

Reunión de trabajo del "comité de vinculación y participación ciudadana del IMSS en Guasave"

Con la finalidad de vincular al instituto con diversos sectores del municipio, cada mes se acude y participa en reuniones de trabajo en donde se obtiene el apoyo a la solicitud emitida por la comunidad tecnológica, en relación a la salud y atención a cada derechohabiente por parte del IMSS.

El pasado miércoles 03 de marzo del año en curso, nuestro Instituto fue sede del evento de la tercera reunión de trabajo del "Comité de Vinculación y Participación Ciudadana del IMSS en Guasave", teniendo como invitados a representantes de distintas dependencias del Sector Productivo de nuestro municipio.

5.1.2. Asegurar la vinculación con las asociaciones de la región, pertinentes a la oferta educativa.

Firmas de Convenios

Se realizó la firma de Convenios Institucionales:

EMPRESA/INSTITUCIÓN	COLABORACIÓN
Universidad Autónoma Chapingo	Académica
Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos (ISEA)	Servicio Social
Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior A.C. (CIIES)	Académica
Secretaría de Educación Pública y Cultura (SEPyC) Programa Emergente de Alfabetización del Estado de Sinaloa PROASIN	Servicio Social

Se realizó el primer servicio externo del programa educativo de Ingeniería en Industrias Alimentarias, en donde se atendió la solicitud de análisis bromatológicos por parte de la Sra. Rosa Amelia Lugo Bojórquez quién recién inició su negocio de producción de huevos orgánicos.

El pasado 14 y 15 de julio del 2016 el ITSG, se participó con un stand en el evento denominado Expo Maíz CNC 2016. En su tercera edición, Expo Maíz 2016 que organizó la Confederación Nacional Campesina fue inaugurado por el gobernador del estado el Lic. Mario López Valdez y por el diputado federal, presidente de la Liga de Comunidades Agrarias y Sindicatos Campesinos del Estado de Sinaloa (LCA), el C. Germán Escobar Manjarrez.

Asimismo, en dicho evento se realizó la exposición de proyectos de investigación del programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable por los estudiantes: Julio Guadalupe Pacheco Ayala. Proyecto: Mejoramiento del proceso de producción agrícola para el desarrollo sustentable mediante técnicas de agricultura de precisión y conservación. Magdiel Benito Martínez Alvarado. Proyecto: Diseño y fabricación de sustancias orgánicas e inorgánicas inteligentes para una fertilización segura y equilibrio de variables agronómicas.

Se realizó el primer servicio externo del programa educativo de Ingeniería en Industrias Alimentarias, en donde se atendió la solicitud de análisis bromatológicos por parte de la Sra. Rosa Amelia Lugo Bojórquez quién recién inició su negocio de producción de huevos orgánicos.

El pasado 14 y 15 de julio del 2016 el ITSG, se participó con un stand en el evento denominado Expo Maíz CNC 2016. En su tercera edición, Expo Maíz 2016 que organizó la Confederación Nacional Campesina fue inaugurado por el gobernador del estado el Lic. Mario López Valdez y por el diputado federal, presidente de la Liga de Comunidades Agrarias y Sindicatos Campesinos del Estado de Sinaloa (LCA), el C. Germán Escobar Manjarrez.

Asimismo, en dicho evento se realizó la exposición de proyectos de investigación del programa educativo de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable por los estudiantes: Julio Guadalupe Pacheco Ayala. Proyecto: Mejoramiento del proceso de producción agrícola para el desarrollo sustentable mediante técnicas de agricultura de precisión y conservación. Magdiel Benito Martínez Alvarado. Proyecto: Diseño y fabricación de sustancias orgánicas e inorgánicas inteligentes para una fertilización segura y equilibrio de variables agronómicas.

5.1.4. Fortalecer los mecanismos de vinculación con los diferentes sectores de la iniciativa privada.

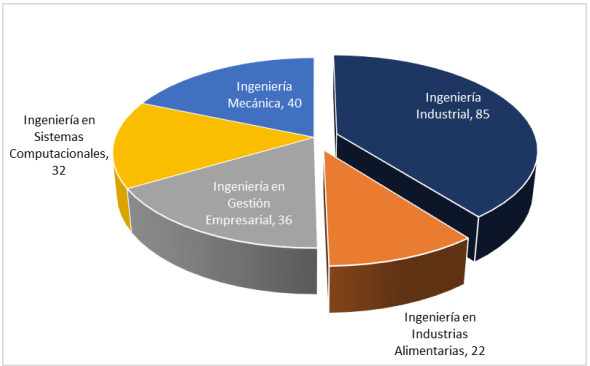
Visitas a Empresas

A continuación se detalla el número de visitas a empresas realizadas durante en el primer semestre del 2015, por alumnos de los seis programas de estudio que oferta el Instituto Tecnológico Superior de Guasave: Ingeniería industrial, Ingeniería en Industrias Alimentarias, Ingeniería en Sistemas Computacionales, ingeniería en Gestión Empresarial e Ingeniería Mecánica.

NO. DE VISITAS A EMPRESAS			
SOLICITADAS	**PROGRAMADAS**	**REALIZADAS**	**ALUMNOS ASISTENTES**
41	41	36	704

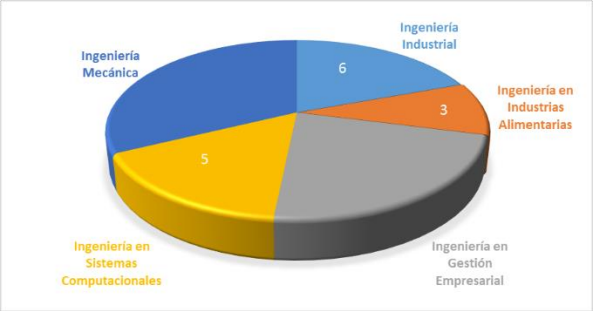
Servicio Social

PROGRAMA DE ESTUDIO	H	M	TOTAL
Ingeniería Industrial	70	15	85
Ingeniería en Industrias Alimentarias	8	14	22
Ingeniería en Gestión Empresarial	8	28	36
Ingeniería en Sistemas Computacionales	24	8	32
Ingeniería Mecánica	39	1	40
Total	**149**	**66**	**215**



Residencias Profesionales

PROGRAMA DE ESTUDIO	TOTAL
Ingeniería Industrial	6
Ingeniería en Industrias Alimentarias	3
Ingeniería en Gestión Empresarial	7
Ingeniería en Sistemas Computacionales	5
Ingeniería Mecánica	10
Total	**31**



Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016 "Etapa Local"

El día 3 de junio del presente año, en las instalaciones de nuestra institución se llevó a cabo el "Evento Nacional Estudiantil de Innovación Tecnológica 2016" en su etapa local, el cual, tiene como objetivo de fomentar el desarrollo de la innovación, a través de la aplicación de las tecnologías enfocadas al desarrollo sustentable, en proyectos que den respuesta a las necesidades planteadas por los diferentes sectores de la sociedad y generen beneficios económicos, sociales y ecológicos.

Los alumnos de las diferentes carreras formaron equipos interdisciplinarios para participar en las 3 diferentes categorías: producto, proceso y servicio, los cuales fueron evaluados por el jurado calificador quienes pertenecen al sector educativo, productivo y social de la ciudad de Guasave.

Teniendo 6 proyectos ganadores entre el primer y segundo lugar de cada categoría que pasan a la etapa regional que competirán con otros Tecnológicos pertenecientes a la zona I, cuya sede se llevará a cabo en la Cd. de los Mochis, Sinaloa, del 6 al 9 de septiembre; A continuación se detallan:

CATEGORIAS			
LUGAR	**PRODUCTO**	**SERVICIO**	**PROCESO**
Primer	Grains Coffe	Nival Seguridad	Biopaper
Segundo	Siccia	Gracinsa Soluciones	Agro Seeds

Reunión del Patronato

Con el propósito de coadyuvar al crecimiento del ITS de Guasave, se llevó a cabo una reunión en el mes de marzo del año en curso con representantes del Sector Público, Social y Privado de la región y del Estado; en un esfuerzo compartido entre nuestra institución educativa y el Patronato, así como también fomentar la participación del Tecnológico con la sociedad como principio de solidaridad, reciprocidad para lograr una educación de calidad y facilitar el desarrollo integral de nuestros alumnos.

Estrategia 5.3. Impulsar la transferencia de conocimiento y de desarrollo tecnológico al sector productivo

Líneas de acción

5.3.4. Gestionar y generar proyectos que respondan a las necesidades de desarrollo tecnológico que involucren la inversión pública y privada.

Actualmente un equipo de cuatro estudiantes de Octavo semestre del programa de estudio de Ingeniería Mecánica está trabajando en la propuesta de un equipo de automatización para la alimentación de ranas (fase prototipo) para la empresa RANAS MEXICANAS S. A. DE C. V.; pero con este proyecto se pretende automatizar todos los estanques de dicha empresa.

Estrategia 5.4. Desarrollar el talento emprendedor y la creación de empresas de base tecnológica
Líneas de acción

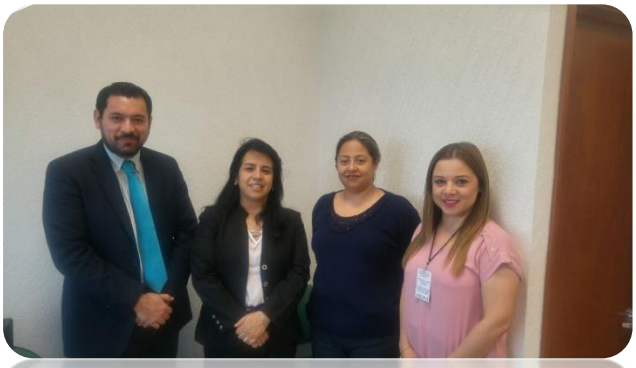
5.4.1. Difundir y participar en el Modelo de Talento Emprendedor que propicie la cultura emprendedora y la incubación de empresas.

El día 28 de abril del año en curso culminó la fase I del Modelo Talento Emprendedor. Con la presentación de dos pláticas:

- "Protección de derechos de la propiedad intelectual, marca, patente y derechos de autor", por parte del Lic. Conrado Loaiza Loaiza, Ejecutivo de registro de marcas y patentes de la Comisión Estatal de Gestión Empresarial y Reforma Regulatoria.
- "Fuente de financiamiento para tu empresa", por la Lic. Mercedes Vargas Gámez, Gerente de URGE, Guasave.

Acudieron a las conferencias los grupos de 8vo. semestre del programa de Ingeniería Industrial, Ing. en Sistemas Computacionales e Ing. Mecánica, así como los alumnos inscritos en el Modelo Talento Emprendedor. En total 15 alumnos aprobaron el Modelo.

La M. C. Grace Erandy Báez Hernández, Profesora de Tiempo Completo de Ingeniería Industrial fue comisionada para participar en la Reunión de trabajo para el análisis y mejora continua del Modelo Talento Emprendedor. Los trabajos comprendieron del 30 de mayo al 02 de junio del año en curso.



6. OPTIMIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, FORTALECER LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS

Estrategias

Estrategia 6.1. Adecuar la estructura orgánica a los nuevos requerimientos y fortalecer el marco normativa del Instituto
Líneas de acción

6.1.1. Actualizar el marco normativo de la Institución.

Con el propósito de actualizar y adecuar la normatividad que regula en el Instituto Tecnológico Superior de Guasave, se están realizando propuestas de modificaciones al Manual de Organización relativas a los puestos y áreas a cargo de la Subdirección de Servicios Administrativos, así mismo al lineamiento para el Uso y Control de Vehículos, lineamiento de Ingresos Propios y el lineamiento para el Registro Patrimonial y Control de Inventario del Instituto. Actualmente se encuentran en proceso de envío al área jurídica de la Secretaria de Educación Pública del Gobierno del Estado de Sinaloa.

6.1.2. Actualizar la estructura orgánica del Instituto conforme a su decreto de creación y la normatividad aplicable.

Programación Detallada (PRODET) 2016- 2017

De acuerdo a las necesidades que se ha presentado en la estructura organizacional durante el periodo, se realizó la gestión de solicitud plazas directivas y operativas en la Programación Detallada PRODET 2016-2017 ante la Dirección de Institutos Tecnológicos Descentralizados; con el objetivo de brindar un servicio de calidad a nuestros educandos, a continuación se detallan las plazas autorizadas:

Plazas Solicitadas		
Código	**Puesto**	**Total De Plazas**
T16005	Laboratorista	2
A01001	Jefe de Oficina	1
E13011	Profesor de Tiempo Completo Asociado "B"	4
E13012	Profesor de Tiempo Completo Asociado "C"	5
E13015	Profesor de Tiempo Completo Titular "B"	1

En lo concerniente a los requerimientos de Personal de Asistencia y Apoyo a la Educación, es necesario hacer mención que se solicitó un **Laboratorista** que tendrán la función de atender el **Laboratorio de Ingeniería Química y Tecnología en Alimentos**; También para asegurar el desarrollo del conocimiento en el uso de las Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) donde actualmente contamos con cinco Laboratorios de Cómputo y un Laboratorio de Redes y Sistemas Operativos, para atender a los 6 programas de estudio; por esta razón fue requerido **un Laboratorista** para los laboratorios antes citados.

También es preciso señalar que de acuerdo al crecimiento en infraestructura física educativa que hemos sido beneficiados, al contar con dos Unidades Académicas Departamentales Tipo III, un Centro de Cómputo, una Unidad Multifuncional de Laboratorios, Campos Deportivos (pista de atletismo con gradas, estado de beisbol

con gradas metálicas y techumbre, dos canchas de básquetbol, una de voleibol playero y futbol); Planta de Tratamiento de Aguas Residuales, Planta potabilizadora de Agua, Almacén de Residuos y Material Reciclable, Explanada con techo, Área de Esparcimiento, Parque Vehicular con bodegas, Cafetería y Estacionamiento; además se ha iniciado la construcción de una Biblioteca para 600 lectores, por lo que es indispensable contar con el personal que tenga el perfil para la supervisión de obras en proceso y su equipamiento respectivo; motivo por el cual se solicitó el puesto de **Jefe de Oficina para Infraestructura Física.**

Además con la finalidad de regularizar y consolidar la planta docente, se manifiesta la necesidad de intercambiar Horas de Asignaturas "A" por Plazas de Profesores de Tiempo Completo, mismos que atenderán los seis programas de estudios y como apoyo al crecimiento natural del programa de Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable, que ha tenido buena aceptación por los estudiantes del nivel medio superior, proyectándose para el ciclo escolar 2016-2017, la apertura de dos grupos de nuevo ingreso ocupando un total de **80 horas** más. La contratación de docentes es apegado a los lineamientos que establecen los requisitos y condiciones que deben reunir el personal académico que imparte planes y programas de estudio en los Institutos Tecnológicos Descentralizados.

Estrategia 6.2. Abatir el rezago en infraestructura y equipamiento
Líneas de acción

6.2.1. Gestionar los recursos que nos permitan fortalecer la estructura física y equipamiento de aulas, laboratorios, talleres, servicios de información y TIC del Instituto.

Se presenta los Ingresos Propios en el periodo Enero-Junio 2016, los cuales se aplican exclusivamente en actividades académicas, deportivas, culturales y adquisición de equipos e insumos para prácticas académicas de nuestros alumnos, todas ellas encaminadas a fortalecer su formación integral.

Así mismo el pasado mes de marzo se presenta a Junta Directiva, el presupuesto proyectado por **Ingresos Propios** para 2016, quedando autorizados bajo **Acuerdo 8/11 marzo/16.**

A continuación se presenta lo **Autorizado, Radicado** y **Ejercido** al **1er. Semestre 2016.**

MES	AUTORIZADO	RADICADO	EJERCIDO
ENERO	1,823,110.00	2,049,500.00	102,587.35
FEBRERO	250,180.00	674,331.00	245,057.65
MARZO	860,450.00	301,722.00	438,138.23
ABRIL	86,310.00	171,855.00	362,620.65
MAYO	85,862.01	90,467.00	1,537,902.78
JUNIO	516,756.00	364,196.92	545,148.39
TOTAL	**$ 3,622,668.01**	**$ 3,652,071.92**	**$ 3,231,455.05**

Ingresos propios captados de enero – junio de 2016

En la tabla se muestra el comportamiento de cada uno de los conceptos de Ingresos Propios, conforme al concepto radicado de **Enero-Junio 2016.**

INGRESOS PROPIOS POR CONCEPTO

CONCEPTO	IMPORTE
REINSCRIPCIÓN	1,722,750.00
PREINSCRIPCIÓN	286,100.00
CURSO DE VERANO	59,040.00
CURSO DE INGLES PCLE	301,550.00
CURSO DE INGLES	170,850.00
CURSO PROPEDEÚTICO	115,000.00
CONSTANCIAS DE ESTUDIOS	39,250.00
TRÁMITE DE TITULACIÓN	460,000.00
TRÁMITE DE LEGALIZACIÓN DE CERTIFICADO	22,800.00
LEGALIZACIÓN DE TÍTULOS	46,000.00
LEGALIZACIÓN DE SERVICIO SOCIAL	16,400.00
CERTIFICADO COMPLETO PARCIAL	83,650.00
PROYECTO DE INVESTIGACIÓN	96,506.92
PRESTADOR DE SERVICIOS (PAPELERÍA)	5,000.00
LEGALIZACIÓN DE SERVICIO SOCIAL	6,600.00
EXÁMEN DE INGLÉS	10,750.00
PAGO DE CARTA COMPROMISO	1,500.00
DONACIÓN DE LIBRO- EQUIVALENCIA	69,600.00
ACTA DE EXSENCIÓN	23,000.00
RECARGO POR PAGO EXTEMPORANEO	29,300.00
OTROS INGRESOS	80,130.00
PATROCINIO	4,500.00

PLAYERA TOROS	750.00
GORRAS	145.00
CILINDRO ROJO	70.00
PULSERA TEC	15.00
CAMISA MANGA LARGA	700.00
PLAYERA CASUAL	115.00
TOTAL	**$ 3,652,071.92**

Construcción de Base para Cisterna

A través del convenio interinstitucional con el Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa **(ISIFE),** denominado **"Trabajos Menores de Mantenimiento y Conservación de la Infraestructura",** bajo el No.

CONV-ISIFE-TEC GVE 004/2016, se atendieron los trabajos de obra y mantenimiento de una **base para cisterna**.

Los recursos para atender estos trabajos se derivan de **Recursos Propios POA 2016**, autorizados por el H. Junta Directivo.

CONSTRUCCIÓN DE BASE PARA CISTERNA	
CONVENIO: CONV-ISIFE TECGVE 004/2016	
CONTRATISTA: JOSÉ DE JESUS GUTIÉRREZ ARMENTA	
INVERSIÓN TOTAL	**$ 13,498.92**

Instalación de Tinaco para Suministro de Agua

Debido a necesidades propias de la Institución, se necesitó reubicar la posición del tinaco azul con capacidad de 5,000 litros de agua para abastecer el Edificio "A" y "D", Cafetería y áreas verdes, por lo que se realizó la automatización de las bombas que distribuyen el agua en dichos espacios, con la finalidad de no tener lapsos de tiempos sin el recurso del agua.

Se invirtió la cantidad de $2,490.00, trabajo qué fue realizado con personal de Mantenimiento y Servicios Generales.

Instalación de Bomba Sumergible en Planta

Se instaló una bomba sumergible de alta eficiencia 3HP en la planta de tratamiento de aguas residuales, con la finalidad de regar el campo de futbol y los árboles del Área de Investigación.

Los trabajos de instalación los realizó el proveedor CLARVI y se invirtió la cantidad de $30,927.92

Instalación de contactos – trifásicos en Laboratorio de Ingeniería Química

Se instalaron contactos trifásicos de 220 volts en 30 y 20 amperes, resaltando un contacto trifásico de 70 amperes para el equipo Generador de Vapor que fue instalado desde el I-Line principal del Edificio "D", en el Laboratorio de Ingeniería Química.

Las instalaciones fueron realizadas por el proveedor Claudeth Reinhold Borboa (SEPROELEC).

INVERSIÓN: $36,239.00

Instalación de contactos-trifásicos en Laboratorio de Electricidad Magnetismo y Electrónica

Se instaló en el Laboratorio de Electricidad, Magnetismo y Electrónica, centro de carga y contactos trifásicos para el correcto funcionamiento de los equipos de dicho laboratorio.

Estos trabajos fueron realizados por personal de mantenimiento de la institución.

INVERSIÓN: $4,067.00

Instalación de tubería para suministro de agua en Laboratorio de Ingeniería Química

Se instaló tubería de cobre para ofrecer agua potable al Generador de Vapor y las Tarjas en el Laboratorio de Ingeniería Química. Para ello se utilizó diversos materiales como tubo de cobre de 1 ¼ de pulgada, coples, conectores, llaves, codos, etc.

Los trabajos fueron realizados por personal de mantenimiento de la Institución.

INVERSIÓN: $6,646.00

Instalación de filtro en bomba 15 hp para sistema de riego en campos deportivos

Se presentó la situación que la Bomba de 15 HP que abastece el agua en los Campos Deportivos y el Área de Investigación, estaba presentando poca demanda en su flujo y algunos aspersores se tapaban por suciedad y no arrojaban la cantidad de agua necesaria, por ello se instaló un filtro que proporcionara mejor calidad de agua y los campos tuvieran el agua suficiente para estar en buenas condiciones.

El trabajo fue realizado por la empresa Hydropolys el Mundo del Agua, S.A. de C.V.

INVERSIÓN: $4,900.00

Instalación de cañones en campos deportivos

Para optimizar el sistema de riego en los campos deportivos, se instalaron tomas de agua para conectar cañones de riego, disminuyendo con ello el tiempo de riego y aumentando la presión de agua que necesitan los espacios deportivos.

El proceso se realizó con personal de mantenimiento del instituto.

INVERSIÓN: $17.812.00

Mantenimiento preventivo aires acondicionados del instituto

En base a que los equipos de aires acondicionados de los edificios se mantengan en óptimas condiciones, se les dio el mantenimiento preventivo correspondiente, donde se hace la revisión de los equipos y el lavado de equipos y filtros. Estos trabajos los realizó la empresa Servicios, Ingeniería, Manofactura y Automatización, S.A. de C.V. (SIMA).

Servicio de mantenimiento a filtros de Planta Potabilizadora

Se brindó servicio de mantenimiento a la Planta Potabilizadora de Agua, esta vez el servicio fue dado a los filtros de dicha planta, ya que se encontraban completamente llenos de arena y lodo.

El servicio lo realizó la empresa Sumilab, S.A. de C. V.

INVERSIÓN: $15,768.00

Mantenimiento a bancas y espacio de Estructura en Núcleo

Debido al desgaste y al uso las bancas de estancia que se encuentran en los edificios se realizaron trabajos de reparación y mantenimiento con personal de servicios generales del instituto, se encargaron de corregir dobladuras, soldar barras metálicas de refuerzo en las partes traseras de las bancas y pintarlas para que estuvieran en buenas condiciones y presentables.

De igual forma al área del núcleo se le dio mantenimiento de pintura material que fue comprado a la empresa Grupo Herva, S.A. de C.V.

INVERSIÓN: $4,139.00

Limpieza de Techumbre

Se realizó trabajos de limpieza a la techumbre principal del Instituto, dicho servicio lo realizó el Sr. Alejandro Delgado López de la empresa "Limpieza Total" y las maniobras con servicio de grúa por parte de la empresa Comercializadora Industrial y de Servicios de Sinaloa, S,A. de C.V .

MONTO:
$22,500.00

Trabajos de azotea en Edificio "A"

El pasado 07 de abril del año en curso, se envió oficio al Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa **(ISIFE)**, para solicitarle atienda el proceso de licitación para los trabajos de obra "**Rehabilitación de Azotea en Edificio "A",** por lo que se pusieron a su consideración cuatro propuestas económicas de diferentes contratistas, asignándose la obra al contratista Ing. Raúl Francisco Serrano Castro.

Así mismo, se realizó Convenio Interinstitucional con el Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa **(ISIFE)**, bajo el No. **CONV-ISIFE-TEC GVE 006/2016** para mencionada obra, teniendo un monto presupuestal autorizado de **$563,446.38 (Quinientos Sesenta y Tres Mil Cuatrocientos Cuarenta y Seis Pesos 38/100 M.N.),** cuyos recursos se derivan de Economías 2015 de **Recursos Propios** autorizadas en la primera sesión de H. Junta Directiva, celebrada el pasado 11 de marzo de 2016, bajo Acuerdo 7/11 marzo/16.

Actualmente se encuentra en proceso de terminación los trabajos, se ha entregado en avances de obra la cantidad de $ 443,700.00

REHABILITACIÓN DE AZOTEA DE EDIFICIO "A"	
CONVENIO: CONV-ISIFE TECGVE 006/2016	
CONTRATO: ISIFE-ADE-TEC-091-2016	
CONTRATISTA: RAUL FRANCISCO SERRANO CASTRO	
INVERSIÓN TOTAL	**$ 473,308.88**

Rehabilitación de espacios para áreas verdes

Para dar una mejor imagen al Instituto y brindar mejores espacios de áreas verdes, se instaló tubería PVC para sistema de riego por aspersores en el núcleo de Edificio "D" y Cafetería, para ello se necesitó darle nivel al terreno con una retroexcavadora, traer 4 viajes de tierra muerta y comprar semilla para césped.

La actividad fue realizada por personal de mantenimiento del Instituto, se invirtió la cantidad de $12,220.00.

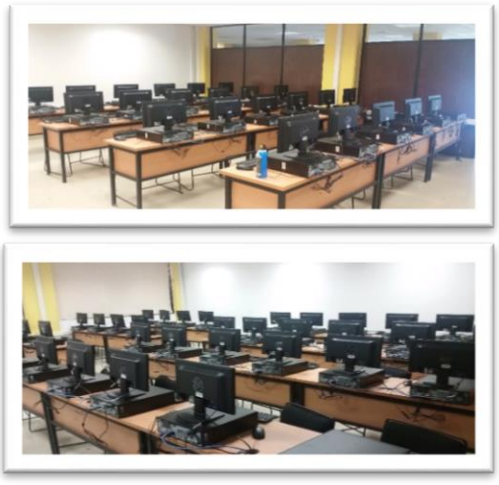
Limpieza y nivelación de área no construida

Para tener todas las áreas de nuestra institución limpias y de buen aspecto, con el apoyo de personal de Servicios Generales y Mantenimiento del Instituto, se limpió el área interna de la cerca perimetral. Así mismo, se realizaron trabajos de limpieza de maleza y nivelación del terreno en área no construida, con la finalidad de darle cause a las aguas producidas por las lluvias para que no se quedara estancada en dichas áreas ocasionando estragos, también se vio la necesidad de hacer un canal para drenar al exterior del Instituto las aguas pluviales hacia el canal de desagüe de lluvias.

Se contó con el apoyo de maquinaria prestada por el Ing. José de Jesús Gutiérrez Armenta.

Instalación de equipos de Cómputo para Laboratorio

Se realizó la instalación de 36 equipos de cómputo nuevos y cableados de red para el laboratorio número 4 del Edificio "C", estos trabajos fueron realizados en coordinación con personal del Centro de Cómputo del Instituto.



EDIFICIO "C"

Instalación de equipo de cómputo en cubículos de PTC

A fin de proveer al personal docente de las herramientas tecnológicas que requieren para llevar a cabo su labor de una manera más eficiente, se realizó la instalación de 11 equipos de cómputo en cubículos de profesores de tiempo completo "PTC". Estos equipos instalados se renovaron con reparaciones como instalación de memoria RAM, disco duro, sistema operativo, paquetería de office, Antivirus, etc., todo esto para dejarlas en condiciones para operar de manera eficiente.

DOCENTES TIEMPO COMPLETO DE ING. EN GESTIÓN EMPRESARIAL L.A.F. Mara del Rosario López Rodríguez M.C. Francisco Santiago Gómez González	2
DOCENTES TIEMPO COMPLETO DE ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES M.C. Gilberto Bojórquez Delgado M.S.I. José Antonio Sandoval Acosta M.C. Raúl Loredo Medina	3
DOCENTE DE TIEMPO COMPLETO DE ING. INDUSTRIAL M.C. Grace Erandy Báez Hernández	1
DOCENTE DE TIEMPO COMPLETO DE CIENCIAS BÁSICAS Ing. Alberto Báez Higuera	1
DOCENTE Y COORDINADOR DE CARRERA DE ING. EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE Dr. Antonio Flores Naveda	1
LABORATORISTA DE INDUSTRIAL (ESTUDIO DEL TRABAJO)	1
SECRETARIA DEL DEPARTAMENTO DE PLANEACIÓN	1
LABORATORISTA DE ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA	1
TOTAL EQUIPOS INSTALADOS	**11**

Comité de adquisiciones, arrendamiento y servicios del ITSG

En el mes de marzo y mayo del presente año se llevó a cabo la primera y segunda sesión del Comité de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del ITSG, mismos que se implementan con el objetivo de brindar a la comunidad tecnológica aquellos productos o servicios necesarios para el adecuado funcionamiento de la institución. Por su parte la oficina de adquisiciones llevó a cabo la recepción, validación e integración de cotizaciones con la finalidad de tomar la decisión correcta al momento de adquirir algún producto o servicio, así mismo, se elaboró la presentación para el comité de adquisiciones donde se definieron y autorizaron las compras

de acuerdo a las necesidades presentadas por cada área del ITSG en presencia de la Unidad de Transparencia y Rendición de Cuentas del Estado de Sinaloa.

CANTIDAD	CONCEPTO	MONTO	PROVEEDOR	ÁREA SOLICITANTE
1	ARCHIVERO DE TABLAROCA PARA DIRECCION GENERAL	$ 5,452.00	MAYLI JANETH LOPEZ (ALUKING)	DIRECCIÓN GENERAL
1	SILLA SECRETARIAL PARA SECRETARIA DE ING. INDUSTRIAL	$ 779.52	ECO COMERCIAL, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
37	COMPUTADORAS HP PARA LABORATORIO DE CÓMPUTO	$ 563,591.53	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
VARIOS	REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATIORIO DE ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	$ 60,677.90	SUMILAB, S.A DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
VARIOS	REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATIORIO DE ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	$ 62,334.96	INVEDUC, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
VARIOS	REACTIVOS Y MATERIALES PARA LABORATIORIO DE ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	$ 26,800.52	NUEVA TECNOLOGÍA EN LABORATORIOS, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
VARIOS	REACTIVOS Y MATERIALES PARA LABORATIORIO DE ING. EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS	$ 5,112.12	EQUIPOS Y PRODUCTOS QUIMICOS DEL NOROESTE, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
4	MATERIAL DE ENSEÑANZA (ROTAFOLIO DE 90*60)	$ 2,500.00	FLAVIA ESCOBAR CASTRO (DM PAPELERÍA)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
4	MATERIAL DE ENSEÑANZA (PINTARRÓN BLANCO DE 120*90)	$ 4,524.00	GRACIELA CARDENAS COTA (PAPELERÍA MÓNICA)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	MATERIAL DE ENSEÑANZA (NORMA ISO 527-1-2012)	$ 3,100.00	INSTITUTO MEXICANO DE NORMALIZACIÓN Y CERTIFICACIÓN, A.C.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
5	BATAS PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	$ 1,276.00	ALEJANDRO SOSA FLORES (CONFECCIONES ALSO)	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
8	MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. MECÁNICA	$ 229.12	ACEROS DE GUASAVE, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL (SOLERA DE 2"1/4)	$ 250.19	FIERRO Y LÁMINA DE LOS MOCHIS, S.A DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
4.5	MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. MECÁNICA	$ 2,108.17	KALISCH FIERRO Y ACERO, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	COMPRESOR DE AIRE PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	$ 2,569.01	FIERRO Y LÁMINA DE LOS MOCHIS, S.A DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
2	ARCHIVEROS PARA OFICINA DE COORDINACIÓN DE TITULACIÓN	$ 6,400.00	CESAR RICARDO VALENZUELA VILLEGAS	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	SOFTWARE STELLA PROFESSIONAL V.10	$ 16,112.40	ENOC TECNOLOGÍA, REDES Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
5	IMPRESORA BLANCO Y NEGRO PARA SUBD. ACADÉMICA	$ 13,079.00	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	IMPRESORA MULTIFUNCIONAL A COLOR	$ 3,456.80	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
50	MEMORIAS RAM ADATA 8GB PARA LABORATORIO DE ING. EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	$ 42,293.28	UTRON TECH CENTER, S.A. D E C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
4	MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	$ 11,209.17	DISTRIBUIDORA DE ACEROS Y MATERIALES, S.A. DE.C.V	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
30	CABLE VGA, PARA DOCENTES DE TODAS LAS CARRERAS	$ 3,302.52	ENOC TECNOLOGÍA, REDES Y SERVICIOS, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
2	JUEGO GEOMÉTRICO DE MADERA	$ 444.00	FLAVIA ESCOBAR CASTRO	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012	$ 970.00	SECRETARÍA DE ECONOMÍA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	CURSO DE REDES II Y REDES IV	$ 15,080.00	UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE GUADALAJARA	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
5	VIDEOPROYECTORES PARA AULAS DEL INSTITUTO	$ 58,852.60	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA
1	MODIFICACION A INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CÓMPUTO	$ 2,088.00	MAYLI JANETH LÓPEZ (ALU-KING)	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
2	ESTANTERIAS Y MESAS DE TRABAJO PARA CENTRO DE COMPUTO	$ 12,760.00	EDUARDO VELAZQUEZ HALLAL (ALUVELO)	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
7	AIRES ACONDICIONADOS DE 3 TONELADAS PARA AULAS (EDIFICIO A Y B)	$ 178,126.89	HECTOR LÓPEZ RUBIO (IVS REFRIGERACIÓN)	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	NOBRAKE PARA CONEXIÓN DE EQUIPOS EN EDIFICIO "A"	$ 29,515.04	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	ARCHIVERO METÁLICO PARA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	$ 3,533.36	ECO COMERCIAL, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	VIDEOPROYECTOR PARA USO DE LA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	$ 11,770.52	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

1	SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE BOMBA SUMERGIBLE DE ALTA PRESION 3 HP PARA PLANTA DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES	$ 30,927.92	EQUIPOS Y PRODUCTOS QUIMICOS DEL NOROESTE, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA DEL INSTITUTO	$ 18,560.00	APLICACIÓN Y ESTRATÉGICAS EN SERVICIOS DE VIGILANCIA, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	SEGURO DE AUTOBUS DEL INSTITUTO	$ 38,835.44	QUÁLITAS COMPAÑÍA DE SEGUROS, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	LICENCIAMIENTO SONICWALL NSA 3600	$ 54,317.41	SYE REDES CONVERGENTES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	SERVICIO A PLANTA POTABILIZADORA DEL INSTITUTO	$ 15,767.88	SUMILAB, S.A.DE C.V.	SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
1	PAPEL POLARIZADO TONO ARENADO PARA OFICINA DE SERVICIO SOCIAL	$ 2,436.00	LORENA GARCÍA FIGUEROA (CRISTALES Y ALUMINIO MAKARENKO)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
1	SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN	$ 779.52	ECO COMERCIAL, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
3	CENICERO CILINDRICO PARA DISTINTAS ÁREAS DEL INSTITUTO	$ 3,297.00	OFFICE DEPOT DE MEXICO, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
VARIOS	ARTICULOS DEPORTIVOS PARA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	$ 2,449.99	RODOLFO VELÁZQUEZ CERVANTES (DEPORTESJOYCE)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
VARIOS	ARTICULOS DEPORTIVOS PARA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	$ 10,994.02	FABIAN MARQUEZ ACOSTA (DEPORTES MANZANERO)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
VARIOS	ARTICULOS DEPORTIVOS PARA ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES	$ 12,089.58	JESÚS FÉLIX GASTÉLUM (DEPORTES FÉLIX)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
180	MATERIAL DIDÁCTICO PARA BIBLIOTECA	$ 84,258.00	NORTH AMERICAN BOOKS, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
2	COMPUTADORAS HP PARA EL ÁREA DE PRESUPUESTACIÓN	$ 29,609.65	COMPUEXPRESS SOLUCIONES, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
140	CAMISAS PARA UNIFORMES	$ 36,157.20	COMERCIALIZADORA TDI, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
1	BANCA DE TRES PLAZAS PARA OFICINA DE RESIDENCIAS PROFESIONALES	$ 2,246.92	ECO COMERCIAL, S.A. DE C.V.	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
6	ARCHIVEROS DE 2 Y 4 GAVETAS PARA OFICINA DE SERVICIOS ESCOLARES	$ 19,787.28	FRANCISCO FÉLIX LÓPEZ (TECNO)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
6	BALON DE FUTBOL VOIT N° 5 Y BALONERA REFORZADA	$ 1,462.02	JESUS FÉLIX GASTÉLUM (DEPORTES FELIX)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
7	BALON DE FUTBOL MOLTEN N° 5 Y RED PARA PORTERÍA	$ 2,949.98	ELIZABETH MILLÁN LÓPEZ (DEPORTES JOICE)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
230	INVITACIONES PARA EVENTO DE GRADUACIÓN	$ 3,220.00	WILFRIDO AHUMADA (VISIÓN COLOR)	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN
		$1,520,444.43		

DIRECCIÓN GENERAL

ARCHIVERO DE TABLAROCA PARA DIRECCIÓN GENERAL

CONCEPTO	IMPORTE
ARCHIVERO DE TABLAROCA PARA DIRECCIÓN GENERAL	$ 5,452.00
TOTAL	**$ 5,452.00**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016

SUBDIRECCIÓN ACADÉMICA

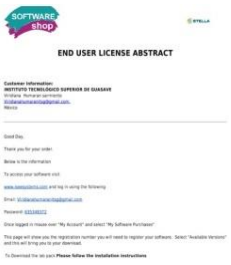
IMPRESORA BLANCO Y NEGRO, MULTIFUNCIONAL A COLOR Y VIDEOPROYECTORES

MATERIAL DE ENSEÑANZA

CONCEPTO	IMPORTE
IMPRESORA BLANCO Y NEGRO	$ 13,079.00
IMPRESORA MULTIFUNCIONAL A COLOR	3,456.80
CABLE VGA	3,302.52
VIDEOPROYECTORES	58,852.60
MATERIAL DE ENSEÑANZA (4 ROTAFOLIO DE 90*60 Y 4 PINTARRÓN BLANCO 120*90)	7,024.00
TOTAL	**$ 85,714.92**

COMBINACIÓN DE RECURSO ESTATAL, FEDERAL Y PROPIOS, AUTORIZADO EN POA 2016

INGENIERÍA INDUSTRIAL



SOFTWARE STELLA PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL

JUEGO GEOMÉTRICO DE MADERA PARA ING. MECANICA E INDUSTRIAL

MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL

SILLA SECRETARIAL PARA ING. INDUSTRIAL

COMPRESOR DE AIRE PARA LABORATORIO

MATERIAL DE LABORATORIO PARA ING. INDUSTRIAL

BATAS DE LABORATORIO PARA ING. INDUSTRIAL

CONCEPTO	IMPORTE
SOFTWARE STELLA PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	$ 16,112.40
MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	11,209.17
JUEGO GEOMÉTRICO DE MADERA PARA ING. MECANICA E INDUSTRIAL	480.01
SILLA SECRETARIAL PARA SECRETARIA DE ING. INDUSTRIAL	779.52
MATERIAL PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	250.19
COMPRESOR DE AIRE PARA LABORATORIO	2,569.01
BATAS PARA LABORATORIO DE ING. INDUSTRIAL	1,276.00
TOTAL	**$ 32,676.30**

ATENDIDO CON RECURSO ESTATAL Y RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS

REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATORIO

CONCEPTO	IMPORTE
REACTIVOS, MATERIALES Y EQUIPOS PARA LABORATORIO	$ 154,925.50
TOTAL	**$ 154,925.50**

ATENDIDO CON RECURSO FEDERAL, ESTATAL Y PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

COORDINACIÓN DE TITULACIÓN

DOS ARCHIVEROS METÁLICOS PARA COORDINACIÓN DE TITULACIÓN

CONCEPTO	IMPORTE
DOS ARCHIVEROS METÁLICOS PARA COORDINACIÓN DE TITULACIÓN	$ 6,400.00
TOTAL	**$ 6,400.00**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016

INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES

50 MEMORIAS RAM ADATA DE 8 GB

37 COMPUTADORAS HP PARA LABORATORIO DE CÓMPUTO

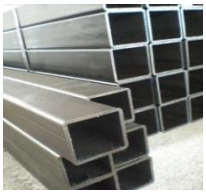
CONCEPTO	IMPORTE
50 MEMORIAS RAM ADATA DE 8 GB	$ 42,293.28
CURSO DE REDES III Y REDES IV	15,080.00
37 COMPUTADORAS HP PARA LABORATORIO DE COMPUTO	563,591.53
TOTAL	**$ 620,964.81**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO POR JD, ECONOMÍAS 2015.

INGENIERÍA MECÁNICA

LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012

LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012



MATERIAL PARA LABORATORIO

CONCEPTO	IMPORTE
LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012	$ 970.00
LICENCIA DE NORMA ISO 527-1-2012	3,100.00
MATERIAL PARA LABORATORIO	2,337.29
TOTAL	**$ 6,407.29**

ATENDIDO CON RECURSO ESTATAL Y FEDERAL AUTORIZADO EN POA 2016.

SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

VIDEOPROYECTOR PARA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA

CONCEPTO	IMPORTE
VIDEOPROYECTOR PARA SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA	$ 11,770.52
TOTAL	**$ 11,770.52**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

JEFATURA DE RECURSOS HUMANOS

ARCHIVERO METÁLICO PARA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

CONCEPTO	IMPORTE
ARCHIVERO METÁLICO PARA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS	$ 3, 533.36
TOTAL	**$ 3, 533.36**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

CENTRO DE CÓMPUTO

LICENICAMIENTO SONICWALL NSA 3600

MODIFICACIÓN A INFRAESTRUCTURA AL CENTRO DE CÓMPUTO

CAMBIO DE PUERTA DE ACCESO EN CENTRO DE CÓMPUTO

CONCEPTO	IMPORTE
LICENICAMIENTO SONICWALL NSA 3600	$ 54, 317.41
MODIFICACIÓN A INFRAESTRUCTURA DEL CENTRO DE CÓMPUTO	12,760.00
CAMBIO DE PUERTA DE ACCESO EN CENTRO DE CÓMPUTO	2,088.00
TOTAL	$ 14,848.00

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO AUTORIZADO EN POA 2016

JEFATURA DE RECURSOS MATERIALES Y SERVICIOS

SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE BOMBA SUMERGIBLE PARA PTAR

SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA DEL INSTITUTO

SEGURO DEL AUTOBUS VOLVO

SERVICIO A PLANTA POTABILIZADORA DEL INSTITUTO

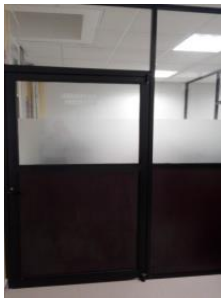
CONCEPTO	IMPORTE
SUMINISTRO E INSTALACIÓN DE BOMBA SUMERGIBLE PARA PTAR	$ 30,927.92
SERVICIO DE SEGURIDAD PRIVADA DEL INSTITUTO	18,560.00
SEGURO DEL AUTOBÚS VOLVO	38,835.44
SERVICIO A PLANTA POTABILIZADORA DEL INSTITUTO	15,767.88
TOTAL	**$ 104,091.24**

ATENDIDO CON RECURSO ESTATA Y RECURSOS PROPIOS DEL POA 2016 Y AUTORIZADO POR JUNTA DIRECTIVA

SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN

JEFATURA DE RESIDENCIAS PROFESIONALES Y SERVICIO SOCIAL

BANCA DE TRES PLAZAS PARA RESIDENCIAS PROFESIONALES



POLARIZADO DE OFICINA DE SERVICIO SOCIAL Y RESIDENCIAS PROFESIONALES

CONCEPTO	IMPORTE
BANCA DE TRES PLAZAS PARA RESIDENCIAS PROFESIONALES	$ 2,246.92
POLARIZADO DE OFICINA DE SERVICIO SOCIAL Y RESIDENCIAS PROFESIONALES	2,436.00
TOTAL	**$ 4,682.96**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO.

AUTORIZADO EN POA 2016.

JEFATURA DE SERVICIOS ESCOLARES

ARCHIVEROS DE 2 Y 4 GAVETAS PARA OFICINA DE SERVICIOS ESCOLARES

CONCEPTO	IMPORTE
ARCHIVEROS DE 2 Y 4 GAVETAS PARA LA OFICINA DE SERVICIOS ESCOLARES	$ 19,787.28
TOTAL	**$ 19,787.28**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO.

JEFATURA DE DIFUSIÓN Y CONCERTACIÓN

INVITACIONES PARA EVENTO DE GRADUACIÓN

CONCEPTO	IMPORTE
INVITACIONES PARA EVENTO DE GRADUACIÓN	$ 3,220.00
TOTAL	**$ 3,220.00**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO.

JEFATURA DE PLANEACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN

SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN

COMPUTADORAS HP PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN

CONCEPTO	IMPORTE
SILLA SECRETARIAL PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN	$ 779.52
2 COMPUTADORAS HP PARA OFICINA DE PRESUPUESTACIÓN	29,609.65
TOTAL	**$ 30,389.17**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO.

AUTORIZADO EN POA 2016.

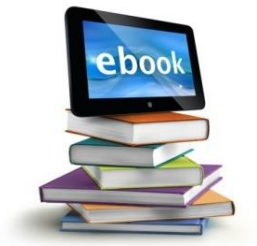
COORDINACIÓN DE EXTRAESCOLARES

MATERIAL DEPORTIVO PARA ACT. EXTRAESCOLARES

CONCEPTO	IMPORTE
MATERIAL DEPORTIVO PARA ACT. EXTRAESCOLARES	$ 25,533.59
TOTAL	**$ 25,533.59**

ATENDIDO CON RECURSOS PROPIOS, AUTORIZADO EN POA 2016

BIBLIOTECA



MATERIAL DIDÁCTICO

PARA BIBLIOTECA

CONCEPTO	IMPORTE
LIBROS ELECTRÓNICOS E-BOOKS	$ 15,280.00
LIBROS FÍSICOS	68,978.00
TOTAL	**$ 84,258.00**

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

DEPARTAMENTO MÉDICO

CONCEPTO	IMPORTE
CENICEROS CILÍNDRICO	$ 3,297.00
TOTAL	**$ 3,297.00**

CENICEROS CILÍNDRICOS

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO.

JEFATURA DE DIFUSIÓN Y CONCERTACIÓN

CONCEPTO	IMPORTE
CAMISAS PARA TRABAJADORES DEL INSTITUTO	$ 36,157.20
TOTAL	**$ 36,157.20**

CAMISAS PARA TRABAJADORES DEL INSTITUTO

ATENDIDO CON RECURSO PROPIO, AUTORIZADO EN POA 2016.

6.2.2. Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del Instituto.

Infraestructura Educativa

Adquisición de Libros para biblioteca

Incrementamos a 93 ejemplares de bibliografía impresa más, en relación al año 2015, teniendo un total de 2,987 ejemplares ; dando una inversión total de $56,121.00 (Son Cincuenta y Seis Mil Ciento Veintiún Pesos 00/100 M.N.).

Base para Fijación de Péndulo CHARPY

El 13 de abril de 2016, se envió oficio al Instituto Sinaloense de la Infraestructura Física Educativa **(ISIFE)**, para solicitarle que defina el contratista para la realización de los trabajos de construcción de una **Base para fijación de Péndulo Charpy,** poniendo a su consideración cuatro propuestas económicas de diferentes contratistas.

Así mismo los recursos para atender estos trabajos se derivan de **Recursos Propios POA 2016**, autorizados por la H. Junta Directiva.

CONSTRUCCIÓN DE BASE PARA FIJACIÓN DE PÉNDULO CHARPY	
CONVENIO: CONV-ISIFE TECGVE 004/2016	
CONTRATISTA: JOSE MARTÍN LOPEZ CARRILLO	
INVERSIÓN TOTAL	**$ 31,941.40**

Cancha de Voleibol Playero

La construcción de la cancha de voleibol playero fue realizada por economías Federales 2014, por un monto de $160,000.00 (Son: Cientos Sesenta Mil peso 00/100 M.N) y Economías Estatales 2014 por un monto de $43,660.76 (Son: Cuarenta y Tres Mil Seiscientos Sesenta Pesos 76/100 M.N.) dando un total de $203,660.76 (Son Doscientos Tres Mil Seiscientos Sesenta Pesos 76/100 M.N).

Gradas con Bodega

En el mes de abril se concluyó la obra de las Gradas con bodega, misma que se realizó con presupuesto de Economías Federales 2015 de $66, 189.34 (Son: Sesenta y Seis Mil Ciento Ochenta y Nueve Pesos 34/100 M.N) y Economías Estatales 2015 de $ 241,433.66 (Son Doscientos Cuarenta y un Mil Cuatrocientos Treinta y Tres Pesos 66/100 M.N), el monto total de este proyecto es de: $ 307,623.00 (Son: Trescientos Siete Mil, Seiscientos Veintitrés Pesos 00/100 M.N).

Construcción de la Planta Baja de Bilbioteca

Se inicia la construcción de la Biblioteca para 300 Lectores, donde se trabaja con la primera etapa de la Planta Baja de 2 ejes de estructura especial de dos niveles de concretos; con Economías Estatales y Federales por la cantidad de $ 12,453,973.43 (Son: Doce Cuatrocientos Cincuenta y Tres Mil Novecientos Setenta y Tres Pesos 43/100 M.N), teniendo un avance físico del 75%. (Incluye: Cimentación y Estructura al 100%).

Habilitación y nivelación del terreno en campos deportivos

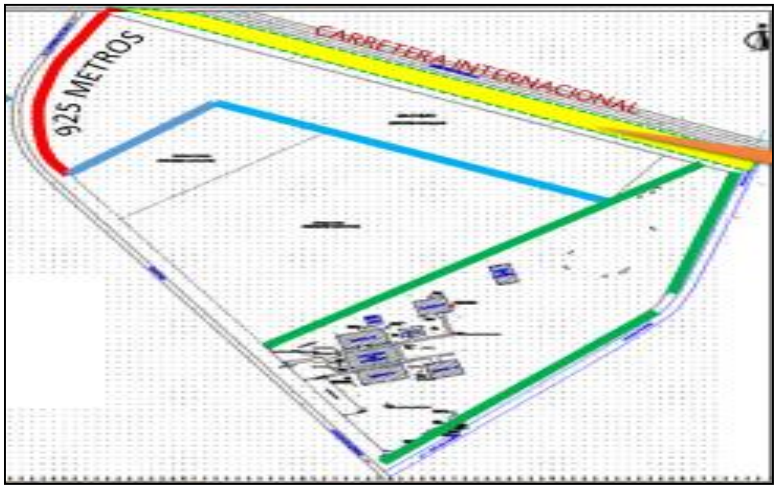
Se trabajó en la habilitación del campos deportivos (futbol, beisbol y voleibol), se aplicaron un total de 69 viajes de 7m^3 de tierra en el terreno para nivelarlo con un costo de $47,202.00 (Son Cuarenta y Siete Mil Doscientos Dos Pesos 00/100 M.N.).

6.2.4. Continuar con los procesos de regularización que permitan acreditar la legítima posesión de terrenos del Instituto.

Gestiones de terreno excedente sin asignar del Ejido Burrioncito

En el mes de marzo se realizan gestiones con la Asamblea General de Ejidatarios del Ejido "El Burrioncito" del municipio de Guasave, para la solicitud de asignación de un terreno con superficie de (01-94-52-542) hectáreas que colinda con los terrenos del Instituto y la carretera Internacional, obteniendo por parte de la asamblea el compromiso por escrito de enajenar a título gratuito esta superficie, con la finalidad de brindar mejores espacios de infraestructura física, como el de establecer un invernadero y laboratorios para prácticas que fortalezcan los programas educativos.

Se pagó honorarios por el servicio de elaboración de planos y levantamiento topográfico de dicho terreno por $40,600.00, recurso autorizado por la H. Junta Directiva Acuerdo 7/11 marzo/16.



Estrategia 6.3. Asegurar la calidad a través de la evaluación y certificación de procesos
Líneas de acción

6.3.2. Consolidar los Sistemas de Gestión de la Calidad, de Igualdad de Género, Sistema de Gestión Ambiental en el Instituto.

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

Con el apoyo del grupo auditor del SGC se dio a conocer los **resultados de las Auditorias de Servicio** a las **áreas que tienen un trato directo con nuestros alumnos**, teniendo lo siguiente:

PROCESO ACADÉMICO	
Jefatura de División de Ingeniería Industrial	4.41
Jefatura de División de Ingeniería en Industrias Alimentarias	4.71
Jefatura de División de Ingeniería en Gestión Empresarial	4.12
Jefatura de División de Ingeniería en Sistemas Computacionales	4.55
Jefatura de División de Ingeniería Mecánica	4.72
Jefatura de División de Ingeniería Innovación Agrícola Sustentable	3.61
Laboratorio de Computo	3.68
Residencias Profesionales	4.78
PROMEDIO POR ÁREA	**4.32**

PROCESO DE VINCULACIÓN	
Servicio Social	4.67
Servicios Escolares	4.39
Biblioteca	4.4
PROMEDIO POR ÁREA	**4.49**

PROCESO DE ADMINISTRATIVO	
Recursos Financieros	4.27
PROMEDIO POR ÁREA	**4.27**

RESULTADOS DE AUDITORÍAS DE SERVICIO PERIODO ENERO- JUNIO 2016 ITS GUASAVE	
Proceso Académico	4.32
Proceso de Planeación	4.49
Proceso Administrativo	4.27
PROMEDIO GENERAL	**4.36**

Nota: de acuerdo a lo que marca el procedimiento se debe de realizar Acciones de Mejora en todos los procesos

Seguimiento y medición del producto

El Instituto lleva a cabo el seguimiento y medición de las características del Proceso Educativo para verificar que se cumplen los requisitos del mismo, a través de la medición del Plan Rector de Calidad, el cual obtuvo los siguientes resultados:

- **Proceso Académico**

1. EFICIENCIA TERMINAL

EFICIENCIA TERMINAL	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	39	%	39.06	40.89	39.97

2. ÍNDICE DE FORMACIÓN DOCENTE

INDICE DE FORMACIÓN DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO- JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	99	%	85.29	81.25	83.27

3. EVALUACIÓN DOCENTE

INDICE DE ACTUALIZACION DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	99	%	82.39%	66.66%	74.52

4. EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DOCENTE

PROMEDIO DE CALIFICACION EN LA EVALUACION AL DESEMPEÑO DOCENTE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PR0MEDIO ANUAL
	4.5	%	4.45	4.45	4.45

5. REPROBACIÓN

REPROBACIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	9.5	%	8.1	11.73	9.91

6. RESIDENCIAS PROFESIONALES

RESIDENCIAS PROFESIONALES	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	94	%	100	96.70	98.35

7. TITULACIÓN

TITULACIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	66	%	81.48	18.03	49.80

8. DESERCIÓN

DESERCIÓN	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	4.1	%	1.6	2.8	2.2

9. CONFORMIDAD DEL APRENDIZAJE

CONFORMIDAD DEL APRENDIZAJE	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	90	%	81	88.5	84.75

10. CRECIMIENTO A LA MATRÍCULA

ÍNDICE DE CRECIMIENTO DE LA MATRÍCULA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	5	%	NA	-1.9	

Eficiencia Promedio del Proceso Académico
33.33%

- **PROCESO DE VINCULACIÓN**

11. SERVICIO SOCIAL

ÍNDICE DE SERVICIO SOCIAL	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	96	%	92.15	100	96.08

12. VISITAS A EMPRESAS

ÍNDICE DE VISITAS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	55	%	91.42	92.85	92.13

13. ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

ÍNDICE DE PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS, CULTURALES Y RECREATIVAS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	61	%	51.97	43.66	47.81

La Eficiencia Promedio del Proceso Vinculación
66.66%

- **PROCESO ADMINISTRATIVO**

14. MANTENIMIENTO CORRECTIVO

ÍNDICE DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	97	%	93	100	96

15. MANTENIMIENTO PREVENTIVO

ÍNDICE DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	97	%	93	100	96

16. ATENCIÓN DE REQUISICIÓN

ÍNDICE DE ATENCIÓN A REQUISICIÓN DE BIENES Y SERVICIOS	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	98	%	100	-	100

17. CAPACITACIÓN DIRECTIVA

ÍNDICE DE CAPACITACIÓN DIRECTIVA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	ENERO-JUNIO 2015	AGOSTO-DICIEMBRE 2015	PROMEDIO ANUAL
	95	%	94.73	94.73	94.73

18. CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA

ÍNDICE DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	ESPERADO EN EL 2015	UNIDAD DE MEDIDA	PROMEDIO ANUAL
	85	%	84.75

La Eficiencia Promedio del Proceso Administrativo
60%

- **PROCESO PLANEACIÓN**

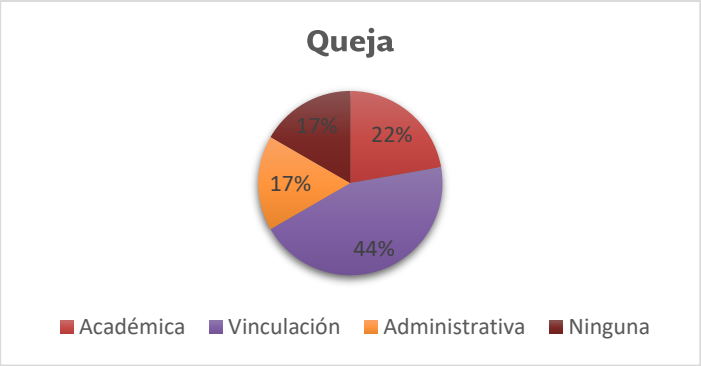
19. INDICADORES DEL POA

METAS 2016	PROGRAMADAS	ALCANZADAS	UNIDAD DE MEDIDA	RESULTADO
	18	3	%	44.44

Continuando con la medición de la satisfacción del cliente, una de las herramientas que se ha utilizado es el **Buzón de Quejas y Sugerencias,** el cual durante el periodo **Enero- Junio 2016** ha tenido el siguiente comportamiento:

Al semestre se ha recibido un total de **18** quejas las cuales han sido atendidas.

PROCESO	QUEJA
Académica	4
Vinculación	8
Administrativa	3
Ninguna	3
TOTAL	**18**



Informe de las Acciones Correctivas y Preventivas

Como parte de la responsabilidad del Representante de Dirección es informar el estado que guardan las Acciones Correctivas y Preventivas que se han registrado y analizado en lo que va en el semestre Enero- Junio 2016, siendo las siguientes:

Acciones Correctivas

Proceso del SGC	RAC'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Jefaturas de División	7	5	2	RAC-06-16 DE Ingeniería en Sistemas Computacionales no se ha autorizado el Reglamento del Centro de Computo RAC-07-16 de Ingeniería Industrial falta la evidencia declarada(Lista de Asistencia y firma de rebrica de evaluación)
ADMON. DE RECURSOS					
VINCULACIÓN					
TOTAL		7	5	2	

Acciones Preventivas

Proceso del SGC	RAP'S Generados por Procesos	No. Total de Acciones	ESTADO DE LAS ACCIONES		
			Cerrados	No Cerrados	Observaciones
ACADÉMICO	Servicios Escolares	1		1	RAP-01-16 El proceso de cierre es el 11 de Agosto 2016
	Residencias Profesionales	1		1	No eaceptada por el RD ya que que no propone acciones que prevengan la no conformidad
ADMON. DE RECURSOS					
VINCULACIÓN					
TOTAL		2		2	

Mantenimiento de infraestructura de equipo de cómputo y equipo multimedia

Como parte de las acciones que se realizan en el Procedimiento de Mantenimiento de Infraestructura de Red, equipo de Cómputo y Multimedia, en base al **Sistema de Gestión de Calidad** (SGC) orientadas a mantener la operatividad y funcionalidad del equipo multimedia instalado en aulas (Pizarrones electrónicos y Proyectores), se realizó la verificación y mantenimiento ha dicho equipo.

Realizándose actividades de limpieza de pizarrones electrónicos, limpieza de proyectores, reacomodo de bases de proyector, cambio de lámparas dañadas, así como reparación y/o instalación del cableado USB y VGA.

TRABAJO REALIZADO EN AULAS	
LIMPIEZA DE PROYECTORES	30 EQUIPOS
LIMPIEZA DE PIZARRONES ELECTRÓNICOS	25 EQUIPOS
INSTALACIÓN DE CABLEADO USB DAÑADO	12
INSTALACIÓN DE CABLEADO VGA DAÑADO	5
CAMBIO DE LÁMPARAS EN PROYECTORES QUE PRESENTARON FOCO DÉBIL	3
INSTALACIÓN DE PROYECTORES NUEVOS MARCA BENQ	3

En conformidad con el procedimiento del **SGC,** y dando seguimiento al programa de mantenimiento de infraestructura de red y de cómputo, en el periodo del informe se llevaron a cabo trabajos de limpieza del hardware y optimización del software a equipos de cómputo asignados a personal del área de Planeación y Vinculación, Académica y Administrativa.

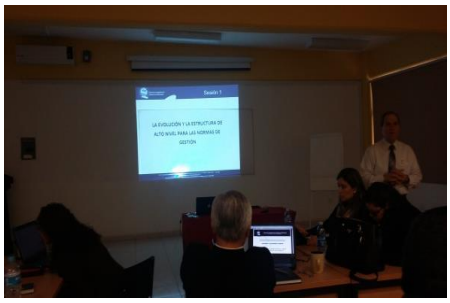
TRABAJOS DE MANTENIMIENTO A EQUIPOS DE CÓMPUTO		
DEPARTAMENTO		**NO. DE EQUIPOS**
ÁREA DE PLANEACIÓN Y VINCULACIÓN	SUBDIRECCIÓN DE PLANEACIÓN	2
	DEPTO. DE DIFUSIÓN	2
	BIBLIOTECA	7
	DEPTO. VINCULACIÓN	1
	DEPTO. EXTRAESCOLARES	3
	DEPTO. INGLÉS	1
	DEPTO. MÉDICO	1
ÁREA ACADÉMICA	LABORATORIO DE USOS MULTIPLES	1
	SALA DE DOCENTES	1
	DIVISIÓN DE INGENIERIA INDUSTRIAL	3
	DIVISIÓN DE INGENIERIA GESTION EMPRESARIAL	2
	DEPTO. TUTORÍAS	1
ÁREA ADMINISTRATIVA	DEPTO. DE RECURSOS MATERIALES	3
	TOTAL DE EQUIPOS ATENDIDOS	**28**

Así mismo, dentro del Procedimiento de Mantenimiento del **SGC,** se recibieron 12 solicitudes de mantenimiento correctivo, siendo todas ellas atendidas.

6.3.4. Fortalecer los programas de actualización, capacitación y certificación del personal directivo y personal no docente.

En nuestras instalaciones se otorgaron en este periodo diversas **capacitaciones internas** dirigidas al personal **administrativo,** las cuales fueron las siguientes:

- **Uso de guía para análisis de causa en la toma de acciones de corrección, acción correctiva**, impartido en las instalaciones de nuestro Instituto por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIERREZ VILLEGAS**, tuvo como objetivo: Capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso, capacitando a **7 directivos** y a **5 operativos**, los días **6 y 7 de enero del presente año**, con una duración de **16 horas**.

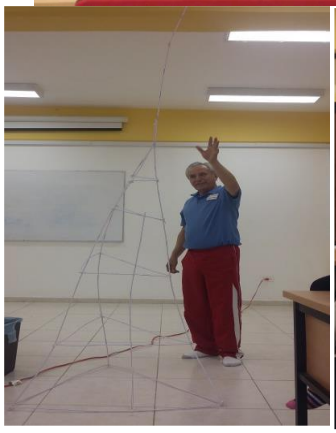


- **Fundamento y aplicación de la NORMA ISO 9001:2015/ISO 14001:2015**, tuvo como objetivo: capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso, impartido por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS** en las instalaciones del instituto, en fechas **8 y 9 de enero 2016** capacitando a **18 directivos** y **14 operativos**, con una duración de **16 horas**.

- **Capacitación en materia entrega-recepción**, impartido por **la LIC. YESICA VERENICE LÓPEZ TAPIA**, en las instalaciones de nuestro Instituto el día **15 de enero** con una duración de **2 horas,** teniendo como objetivo dar a conocer los aspectos normativos del proceso de entrega-recepción al que

se encuentran obligados los servidores públicos de acuerdo a la ley de responsabilidades administrativas de los servidores públicos del estado de Sinaloa y de la ley de entrega recepción de los asuntos y recursos públicos del estado; así como de los anexos (formatos) que componen el sistemas de entrega-recepción que implementó el órgano estatal de control para dar cumplimiento a la precitada ley de entrega, resultando capacitados **1 directivo y 1 operativo**.

- **Curso-Taller de desarrollo humano para personal directivo,** impartido por la **M.T.G. MARCELA SARMIENTO VÁZQUEZ**, con una duración de **30 horas** durante los días del **11 al 22 de enero del 2016**, teniendo como objetivo: Potenciar el crecimiento de equipo, desarrollar una conciencia colectiva de preocupación hacia los demás, aunar sinergias y basar el comportamiento en unas reglas de respeto, valores y actitudes. Dirigido a **17 personas administrativas con puestos Directivos.**



- **Seminario-taller para la evaluación de Programas Educativos de Nivel Superior (Metodología CIEES 2016)** impartido el 11 y 12 de Febrero del 2016 por los C. Rubén Rivera García y Cristian Surid bravo Buenrostro, teniendo como objetivo que al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de u programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos, capacitando a 11 directivos y 2 operativos con una duración de 16 horas.
-

- **Curso del Brazo Robot** impartido el día 02 de marzo del 2016 por el ING. Kalid Ortiz Flores duración, tuvo como objetivo explicar aspectos generales del equipo brazo robot, desde cómo se enciende hasta que se termina la realización de una práctica, todas las características que se deben conocer y tener en consideración al momento de trabajar con el equipo. Se capacitó de cómo se debe realizar una práctica, la programación que se debe seguir para que el brazo siga las instrucciones para desarrollar satisfactoriamente la actividad, con una duración de 8 horas y capacitando a 1 operativa.

- **Introducción de metodología CIIES 2016** impartido el día 05 de marzo del 2016 por el M. S. I. José Antonio Sandoval Acosta, teniendo como objetivo que al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos, tuvo una duración de 8 horas y se capacitaron a 1 directivo y 1 operativo.

- **Curso de capacitación del equipo LAB 50 y engargoladora,** impartido el día 14 de abril del 2014 por el Ing. Daniel Arias Tinoco, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo LAB 50 Y engargoladora para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 8 horas capacitando a 2 operativos.

- **Cabina ergonómica,** impartido el día 14 de abril del 2016 por Agustín Estrada Reyes, teniendo como objetivo la puesta en marcha en marcad de Cabina ergonómica, con una duración de 6 horas capacitando a 1 operativo.

- **Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad,** impartido el día 18 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad, con una duración de 5 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.

- **Módulo didáctico para electrónica**, impartido el día 18 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo didáctico para electrónica, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.

- **Demostrador combinado de energía solar y eólica**, impartida el día 19 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Demostrador combinado de energía solar y eólica, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.

- **Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura,** impartida el día 19 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura, con una duración de 2 horas capacitando a 1 operativo.

- **Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos**, los días 20 y 21 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha del Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos, con una duración de 11 horas capacitando a 1 operativo.

- **Curso de capacitación para un equipo de generador de vapor**, impartido el día 21 de abril del 2016 por el Ing. David Bonilla López, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de generador de vapor para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 6 horas capacitando a 2 operativos.

- **Curso de capacitación para equipo de un evaporador de película ascendente**, impartido día 22 de abril del 2016 por el Ing. David Bonilla López, teniendo como objetivo conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de un evaporador de película ascendente para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio, con una duración de 6 horas capacitando a 2 directivos.

- **Estación de trabajo de electricidad y electrónica,** el día 22 de abril del 2016, por el Ing. Juan Carlos Álvarez Cruz, teniendo como objetivo la puesta en marcha de la Estación de trabajo de electricidad y electrónica, con una duración de 5 horas capacitando a 1 operativo.

- **Péndulo Charpy,** impartida el día 06 de junio del 2016, por el Ing. Alberto Isaac Hernández Álvarez, con el objetivo de la puesta en marcha de Péndulo Charpy, con una duración de 6 horas capacitando a 1 operativo y 1 directivo.

- **Taller de Coaching Educativo,** impartido del 27 de junio al 01 de julio 2016, por la M.C. María Elba Guzmán Carrillo, teniendo como objetivo mostrar diferentes estrategias motivacionales las cuales le permitan al docente realizar sus objetivos establecidos, con una duración de 30 horas capacitando a 3 operativos.

CAPACITACIONES EXTERNAS DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO

También se otorgaron en este periodo diversas **Capacitaciones Externas** dirigidas al **Personal Administrativo,** las cuales fueron las siguientes:

- El **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS** en fecha del **13 al 15 de enero de 2015** en las instalaciones del Instituto Tecnológico de Superior de Cajeme, impartió el curso de **Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados**, y tuvo como objetivo desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora, capacitando a **4 directivos** con una duración de **30 horas**.

- **Taller de Desarrollo e Implementación de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral No Discriminación,** impartido por el **ING. MARIO HUMBERTO GUTIÉRREZ VILLEGAS**, los días del 08 al 12 de febrero 2016, en la Ciudad de México, y tuvo como objetivo: Analizar y conocer el cumplimiento de los requisitos de la Norma Mexicana con el objeto de desarrollar acciones al interior del TecNM**,** capacitando a **2 directivas** con una duración de **50 horas.**

- **Curso de Auditor Interno Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007,** impartido del **14 al 19 de febrero del 2016**, en la ciudad de México por **Jorge Becerril Ortiz** y **Alejandro Acevedo González**, tuvo como objetivo capacitar a los auditores internos en Sistema de Gestión Integrados **Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015** y **OHSAS 18001:200**, con una duración de 40 horas capacitando a **2 directivos**.

- **Seguimiento del Sistema de Gestión Integral**, impartido del **03 al 04 de mayo del 2016**, en ciudad Obregón, Sonora, por el **Ing. Mario Humberto Gutiérrez Villegas**, teniendo por objetivo desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora, con una duración de 30 horas capacitando a **5 directivos** y **1 operativo**.

- **Taller de Capacitación en el Uso de la Plataforma del Proceso de Programación Detallada 2016-2017**, impartida el día **12 de mayo 2016**, por el **M.C. Manuel Chávez Sáenz** en la Ciudad de México, teniendo como objetivo utilizar la herramienta del software para la elaboración del cuadernillo de la Programación detallada PRODET 2016-2017, con una duración de 6 horas capacitando a **1 directivo**.

- **Integración y Presentación de la Cuenta Pública,** impartido los días **30 y 31 de Mayo** por la **C.P. Laura Olivia Villaseñor Rosales**, teniendo como objetivo la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, con una duración de 14 horas capacitando a **2 directivos** y **2 operativos**.

- **Control Interno,** impartido los días **13 y 14 de Junio** por el **C.P.C. Y M. en F. Rafael Díaz Bernal**, teniendo como objetivo Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, con una duración de 14 horas capacitando a **2 operativos**.

NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN INTERNA	OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN	NO. DE PERSONAL CAPACITADO
Uso de guía para análisis de causa en la toma de acciones de corrección, acción correctiva	Capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso.	12
Fundamento y aplicación de la NORMA ISO 9001:2015/ISO 14001:2015	Capacitar al personal, en el uso del análisis de causa en la toma de acciones con el fin de que sea conocida y aplicada por todos los integrantes en cada proceso.	32
Capacitación en materia entrega-recepción	Dar a conocer los aspectos normativos del proceso de entrega-recepción al que se encuentran obligados los servidores públicos de acuerdo a la ley de responsabilidades administrativas de los servidores públicos del estado de Sinaloa y de la ley de entrega recepción de los asuntos y recursos públicos del estado; así como de los anexos (formatos) que componen el sistemas de entrega-recepción que implementó el órgano estatal de control para dar cumplimiento a la precitada ley de entrega.	2
Taller de desarrollo humano para personal directivo	Potenciar el crecimiento de equipo, desarrollar una conciencia colectiva de preocupación hacia los demás, aunar sinergias y basar el comportamiento en unas reglas de respeto, valores y actitudes.	17
Seminario-taller para la evaluación de Programas Educativos de Nivel Superior (Metodología CIEES 2016)	Al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de u programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos	13
Curso del Brazo Robot	Explicar aspectos generales del equipo brazo robot, desde cómo se enciende hasta que se termina la realización de una práctica, todas las características que se deben conocer y tener en consideración al momento de trabajar con el equipo. Se capacitó de cómo se debe realizar una práctica, la programación que se debe seguir para que el brazo siga las instrucciones para desarrollar satisfactoriamente la actividad.	1
Introducción de metodología CIIES 2016	Al finalizar el taller los participantes estarán capacitados para integrar la autoevaluación de un programa educativo de educación superior de conformidad con los lineamientos	2

Curso de capacitación del equipo LAB 50 Y engargoladora	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo LAB 50 Y engargoladora para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2
Cabina ergonómica	Puesta en marcha en marcad de Cabina ergonómica	1
Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad	Puesta en marcha del Módulo de prácticas de los principios básicos de electricidad	2
Módulo didáctico para electrónica	Puesta en marcha del Módulo didáctico para electrónica	2
Demostrador combinado de energía solar y eólica	Puesta en marcha del Demostrador combinado de energía solar y eólica	2
Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura	Puesta en marcha del Equipo de medición y control de flujo, nivel, presión y temperatura	1
Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos	Puesta en marcha del Módulo de prácticas de mantenimiento de motores eléctricos	1
Curso de capacitación para un equipo de generador de vapor	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de generador de vapor para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2
Curso de capacitación para equipo de un evaporador de película ascendente	Conocer el funcionamiento, mantenimiento y uso de un equipo de un evaporador de película ascendente para el correcto desarrollo de prácticas de laboratorio.	2

Estación de trabajo de electricidad y electrónica	Puesta en marcha de la Estación de trabajo de electricidad y electrónica	1
Péndulo Charpy	Puesta en marcha de Péndulo Charpy	2
Taller de Coaching Educativo	Mostrar diferentes estrategias motivacionales las cuales le permitan al docente realizar sus objetivos establecido	3
NOMBRE DE LA CAPACITACIÓN EXTERNA	**OBJETIVO DE LA CAPACITACIÓN**	**NO. DE PERSONAL CAPACITADO**
Formación de Auditores Internos en Sistemas de Gestión Integrados	Desarrollar Auditores Internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos	4
Taller de desarrollo e implementación de la norma mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad laboral no discriminación	Analizar y conocer el cumplimiento de los requisitos de la Norma Mexicana con el objeto de desarrollar acciones al interior del TecNM	2
Curso de Auditor Interno Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007	Capacitar a los auditores internos en Sistema de Gestión Integrados Norma ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 y OHSAS 18001:2007	2
Seguimiento del Sistema de Gestión Integral	Desarrollar auditores internos con la competencia para realizar evaluaciones y verificar el cumplimiento de los sistemas en nuestros tecnológicos además de generar procesos de mejora	6
Taller de Capacitación en el Uso de la Plataforma del Proceso de Programación Detallada 2016-2017	Utilizar la herramienta del software para la elaboración del cuadernillo de la Programación detallada PRODET 2016-2017	1

Integración y Presentación de la Cuenta Pública	Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental	4
Control Interno	Fortalecer la capacitación de servidores públicos en los temas de la Ley General de Contabilidad Gubernamental	2

Estrategia 6.4. Impulsar la modernización de procesos administrativos
Líneas de acción

6.4.1. Fortalecer la infraestructura informática y de software que permita la modernización y automatización de procesos institucionales fundamentales.

Elaboración del calendario escolar

Se diseñó el calendario escolar para el ciclo escolar 2016-2017, considerando fechas establecidas en el oficial expedido por la Secretaria de Educación Pública, así como también se llevó a cabo una reunión para describir las actividades internas de las subdirecciones de Planeación y vinculación, Administrativa y Académica; mismo que se presentará en la página web institucional para su respectiva consulta.

SEGURIDAD

Con el objetivo de mantener la seguridad en diferentes áreas de nuestra institución, en el mes de enero se realizó la reinstalación de 1 cámara de video vigilancia en el área donde se encuentra el estacionamiento de las motocicletas, ya que esta se había quitado para su respectiva reparación. La empresa encargada de realizar la reparación e instalación fue la empresa **SYE REDES CONVERGENTES, S.A. DE C.V.** con un costo de $1,818.75.

Siguiendo con el tema de seguridad y con el propósito de mantener resguardada la información de la institución y la Red de internet de ataques de terceros, en el pasado mes de Marzo, se efectuó la renovación por un año de la licencia del Firewall, con un costo de **$54,317.41,** que se adquirió con la empresa **SYE REDES CONVERGENTES, S.A. DE C.V.**

Se realizó contrato de servicio de enlace dedicado de internet de **50 MB** con la empresa **Telefonía por Cable S.A. de C.V. (Metrocarrier),** con la finalidad de aumentar el ancho de banda de internet en el instituto para mejorar la rapidez de la conectividad a internet.

A la fecha ya se entregaron las instalaciones del mismo y se empieza a operar en el próximo mes de agosto.

El pago de este contrato se atenderá con recurso derivado de economías 2015, autorizado por la H. Junta Directiva, bajo Acuerdo 7/11 marzo/16, por la cantidad de $100,000.00 (Cien Mil Pesos 00/100 m.n.).

Estrategia 6.5. Consolidar la cultura institucional de transparencia y rendición de cuentas
Líneas de acción

6.5.1. Asegurar que el ejercicio del presupuesto se efectúe con criterios de equidad, austeridad y racionalidad.

Para el cumplimiento de este objetivo se informa sobre los recursos presupuestados, recaudados y ejercidos, del Subsidio Federal y Estatal correspondiente al 1er. Semestre 2016.

El pasado mes de marzo se presentó a la Junta Directiva los presupuestos autorizados para el 2016, bajo el acuerdo 8/11 marzo/16.

Subsidios Federal y Estatal

MES	SUBSIDIO FEDERAL			SUBSIDIO ESTATAL		
	AUTORIZADO	RECAUDADO	EJERCIDO	AUTORIZADO	RECAUDADO	EJERCIDO
ENERO	$ 2,198,226.00	$ -	$ 472,164.45	$ 1,889,885.00	$ 1,889,885.00	$ 1,543,586.95
FEBRERO	$ 1,454,786.00	$ 3,653,012.00	$ 1,696,908.90	$ 2,005,352.00	$ 2,005,352.00	$ 223,820.47
MARZO	$ 2,234,135.00	$ -	$ 546,410.33	$ 1,853,185.00	$ 1,853,185.00	$ 3,295,713.00
ABRIL	$ 1,558,699.00	$ 1,558,699.00	$ 1,781,122.74	$ 1,805,352.00	$ 1,805,352.00	$ 912,451.33
MAYO	$ 1,610,656.00	$ 3,844,791.00	$ 874,662.34	$ 1,948,104.00	$ 1,948,104.00	$ 2,119,414.14
JUNIO	$ 1,558,699.00	$ 1,558,699.00	$ 3,167,022.97	$ 1,841,938.00	$ 1,841,938.00	$ 331,160.56
TOTAL	**$ 10,615,201.00**	**$ 10,615,201.00**	**$ 8,538,291.73**	**$ 11,343,816.00**	**$ 11,343,816.00**	**$ 8,426,146.45**

Se presenta el saldo de la cuenta por cobrar al cierre del 1er. semestre 2016

12240-00000 **INGRESOS POR RECUPERAR A LARGO PLAZO**	**SALDO $30,147,275.28**
El saldo se representa por una cuenta por cobrar a cargo de Gobierno del Estado por **$20,610,511.17** que se deriva de subsidios pendientes de pago, además de PIFIT 2010 **$9, 176,556.38** a cargo y un préstamo por liquidación de Gobierno del Estado, **$360,207.73.**	

Fondos contingentes

En base al artículo 39 de la Ley General de Contabilidad Gubernamental, se informa sobre las provisiones autorizadas por junta directiva para hacer frente a los pasivos de cualquier naturaleza y que se encuentran registrados en contabilidad y expresados en los estados financieros.

ACUERDO	CUENTA CONTABLE	IMPORTE
2da Sesión de H. Junta Directiva Acuerdo 07/07 septiembre/15	22530-0000 Fondos Contingentes	$ 554,279.33
1ra Sesión de H. Junta Directiva Acuerdo 07/11 marzo/16	22530-0000 Fondos Contingentes	$ 2,000,000.00

6.5.2. Fortalecer la transparencia institucional con la presentación y publicación en tiempo y forma del informe de rendición de cuentas.

Incapacidades

En esta Institución se tuvieron **incapacidades por maternidad** de trabajadores y las cuales fueron pagadas al 100% por el Instituto Mexicano del Seguro Social, así también se tuvieron por **enfermedad general**, de las cuales **los primeros 3 días** de dichas incapacidades fueron subsidiadas por el ITSG.

Para el 2016 se autorizó por junta directiva un monto aproximado de $40,000.00 para subsidiar los primeros 3 días, del cual al día 30 de junio del presente año, queda un saldo de $23,733.37, a continuación se detallan una tabla con las incapacidades presentadas en dicho periodo:

Relación de incapacidades por maternidad del 01 de enero al 30 de junio de 2016

No.	NOMBRE DEL EMPLEADO	DÍAS DE INCAPACIDAD	DÍAS PAGADO POR IMSS	DÍAS SUBSIDIADOS ITSG
1	NADIA YURIANA ROBLES MARQUEZ	65	65	0
2	CINDY ROSAS DOMINGUEZ	71	71	0
3	KAREN ROJAS GARCÍA	42	42	0
	TOTAL	178	178	

Relación de incapacidades por enfermedad general del 01 de enero al 30 de junio de 2016

No.	NOMBRE DEL EMPLEADO	DIAS DE INCAPACIDAD	DIAS PAGADO POR IMSS	DIAS SUBSIDIADOS ITSG	SUELDO PADAGO POR DÍAS SUBSIDIADOS POR ITSG
1	KAREN ROJAS GARCIA	3	0	3	$ 558.72
2	RUTH VERONICA RODRÍGUEZ MORALES	1	0	1	302.98
3	MARTIZA ARMENTA LARA	4	1	3	482.10
4	LEONIDES ROMAN OBESO	3	0	3	1,145.25
5	MALCOM IRVING VILLANUEVA PORTUGAL	14	11	3	1,244.70
6	PERLA ANAHÍ RUBIO OCHOA	14	11	3	482.10
7	MARIA ISABEL MANSILLAS CERVANTES	5	2	3	1,659.39
8	JOSÉ GUADALUPE FLORES MUÑOZ	5	2	3	479.04
9	DANIELA AZUCENA GONZÁLEZ EVANS	21	15	6	1,429.08
10	OGLA LÓPEZ SALAZAR	31	22	9	1,393.83
11	FÁTIMA MARÍA REYES ZUÑIGA	2	0	2	531.56
12	SILVIA MIRIAM URÍAS CAMACHO	19	13	6	2,791.5
13	NADIA LIZETH PUENTES LLANOS	21	18	3	1,395.75
14	HORACIO LEAL MORENO	19	16	3	459.48
15	JESÚS AURELIO MELÉNDREZ ROJAS	14	11	3	666.45
16	SANDRA CARMINA OSUNA IZAGUIRRE	14	11	3	1,244.70
	TOTAL:	190	133	57	$ 16,266.63
	MONTO AUTORIZADO DE SUBSIDIO:				**$ 40,000.00**

DIFERENCIA:	**$ 23,733.37**

Crédito fiscal de impuesto sobre nóminas

Se informa que en el mes de junio 2015, el Instituto Tecnológico Superior de Guasave atendió un procedimiento de Auditoría del Impuesto sobre Nómina por el periodo del 01 de marzo 2011 al 31 de diciembre 2012, emitido por la Dirección de Fiscalización, dependiente de la Subsecretaría de Ingresos, de la Secretaría de Administración y Finanzas del Gobierno de Sinaloa, bajo oficio SAF-SSI-DF-DFGVE-DIE-0012/2015, expediente D-ISN-0316/15, derivado de esta revisión la determinación de un crédito fiscal a pagar por parte del Instituto $540,727.44 (Quinientos cuarenta mil setenta y siete pesos 44/100 m.n.), sobre esto se enviaron oficios dirigidos a la Subsecretaría de Ingresos del Gobierno del Estado, exponiendo las normatividades a las que el Instituto se ha acogido para la exención del mencionado impuesto.

Al no obtener una valoración positiva de la autoridad fiscalizadora. Se decide buscar la asesoría fiscal correspondiente para su atención, y es a través del despacho HIGUERA GÓMEZ Y ASOCIADOS, S.C., representado por el Lic. Edgar Alberto Higuera Beltrán, que decide presentar ante el Tribunal de lo Contencioso Administrativo del Estado, un recurso de nulidad e invalidez a los actos antes descritos.

Así mismo en la pasada H. Junta Directiva celebrada el 09 de marzo de 2016, el Órgano de Gobierno autoriza bajo acuerdo 9/11 marzo/16 que se forme una comisión integrada por el Secretario de Educación Pública y Cultura. El Subsecretario de Educación Media Superior y Superior de la SEPyC, y el Director General del Instituto Tecnológico Superior de Guasave, para acudir con el Subsecretario de Ingresos así como con el Secretario de Administración y Finanzas, con el objeto de agotar todas las posibilidades para que se exonere el pago correspondiente al impuesto sobre nóminas cargado a la institución educativa; y si el resultado en su caso no es favorable, la institución contrate los servicios profesionales de un abogado por la cantidad de $81,110.00.

Seguimiento a la demanda por incumplimiento de contrato por la compra de Computadoras TOUCH

Dando seguimiento a la demanda de las computadoras touch, en el mes de septiembre se acudió a la Agencia del Ministerio Público en la ciudad de Guasave con la finalidad de llegar a un acuerdo satisfactorio para las partes, obteniendo de parte del Sr. Luis Alberto Tabardillo López, una respuesta negativa toda vez que se le manifiesta que él también fue engañado, por lo que el caso fue consignado con fecha 15 de octubre del año 2015 al juzgado primero penal en esta ciudad, donde se radicó bajo expediente No. 680/2015, por la probable Comisión del Delito de Fraude en perjuicio del patrimonio económico de este Instituto y a la fecha, en dicho juzgado se dictó auto de radicación a proceso y el expediente fue turnado para resolver sobre la procedencia o improcedencia de la orden de aprensión solicitada misma que dicha autoridad nos manifestó se resolverá en el mes de diciembre del año 2015, lo que informo a usted para su conocimiento y efectos legales pertinentes.

Así mismo el 16 de marzo de 2016, se recibió notificación del juzgado de primera instancia del ramo penal del distrito judicial de Guasave donde se dicta Auto de Formal Prisión, en contra de Luis Alberto Tabardillo López por considerarlo probable responsable de la comisión del delito de Fraude Genérico, cometido en perjuicio del patrimonio económico de nuestro Instituto.

Como consecuencia el juicio se seguirá por la Vía Ordinaria ordenándose poner a la vista de las partes para que dentro de un plazo de quince días ofrezcan pruebas que estimen pertinentes al caso, teniendo como testigo al Ing. Ángel Rafael Quevedo Camacho el día 12 de mayo de 2016, a las 9:00 a.m., así mismo la Lic. Elizabeth Salinas Rosales, Lizeth Álvarez Villegas y el Lic. Luis Antonio Reyna Camacho el 23 de mayo de 2016, a las 10:00 a.m, y a la fecha dicha persona se encuentra sujeta a proceso penal, en espera que se resuelva en definitiva y la autoridad ordene restituya al instituto los recursos dispuestos.

V. INDICADORES

INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS	CICLO ESCOLAR 2015-2016	
ALUMNOS	**CANTIDAD**	**%**
ATENCIÓN A LA DEMANDA EN EL PRIMER SEMESTRE	422 / 520	81.15
DESERCIÓN	65 / 1,538	4.23
REPROBACIÓN	1,790 / 15,445	11.59
EFICIENCIA TERMINAL	257 / 642	40.03
TITULACIÓN	280 / 270	103.70
ALUMNOS PARTICIPANTES EN RESIDENCIAS PROFESIONALES	265 / 300	88.33
ALUMNOS BECARIOS	501 / 1,538	32.57
BAJA TEMPORAL	31 / 1,538	2.02
DOCENTES		
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL DOCENTE	1,538 / 55	28
DOCENTES EN CURSOS DE FORMACIÓN	45 / 55	81.82
DOCENTES EN CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	42 / 55	76.36
DOCENTES CON POSGRADO	20 / 55	36.36
DOCENTES EN PROGRAMAS DE ESTÍMULOS	23 / 55	41.82
% DE DOCENTES EVALUADOS	55 / 55	100.00

EXTENSIÓN Y VINCULACIÓN		
ALUMNOS EN SERVICIO SOCIAL	247	100.00
	247	
ALUMNOS EN ACTIVIDADES DEPORTIVAS	413	26.85
	1,538	
ALUMNOS EN ACTIVIDADES CULTURALES	198	12.87
	1,538	
ALUMNOS EN PROGRAMAS DE EMPRENDEDORES	16	1.04
	1,538	
ALUMNOS EN PROGRAMAS DE CREATIVIDAD	132	8.58
	1,538	
EGRESADOS EN EL SECTOR LABORAL	151	46.75
	323	
EFICIENCIA DE CONVENIOS	7	29.17
	24	
INVESTIGACIÓN		
ALUMNOS PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	11	0.72
	1,538	
DOCENTES PARTICIPANTES EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	15	27.27
	55	
INVESTIGADORES MIEMBROS DEL SISTEMA NACIONAL DE INVESTIGADORES	0	0.00
	0	
% DE PRESUPUESTO PARA PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN	142,885	0.32
	44,328,798	
ADMINISTRACIÓN		
COBERTURA EN EL ENTORNO	422	5.06
	8,332	
AULAS OCUPADAS	25	100.00
	25	
No. DE VOLÚMENES POR ALUMNO	2,987	1.94
	1,538	
No. DE ALUMNOS POR COMPUTADORA	1,538	9.32
	165	
No. DE ALUMNOS POR PERSONAL ADMINISTRATIVO	1,538	22.96
	67	
PARTICIPANTES EN CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA	67	100.00
	67	
COSTO POR ALUMNO	44,328,798	28.82
	1,538	

VI. CONCLUSIONES

Los avances que el Instituto Tecnológico Superior de Guasave ha mostrado en este informe son con la firme intención de comunicar a la sociedad las acciones realizadas para lograr educación de calidad, mismas que son alineadas al Programa Institucional de Innovación y Desarrollo (PIID 2013-2018).

En ese sentido esta institución de educación superior tecnológica busca satisfacer la demanda de los jóvenes estudiantes de la Zona Centro Norte del Estado de Sinaloa; desarrollando el conocimiento científico que nos explica el entorno en el que vivimos, cobrando sentido para nuestra vida cotidiana cuando se transforma en tecnología, misma que sirve para mejorar nuestros sistemas de producción de bienes y servicios mejorando las condiciones de vida.

Actualmente se cuenta con talleres y laboratorios 100% equipados con tecnología de vanguardia para nuestros seis programas educativos, siendo el tecnológico del estado que cuenta con equipamiento más actualizado y moderno.

Como parte del "Programa de Actualización y Superación Docente", brindamos oportunidad a los docentes para realizar estadías académicas y posgrados de calidad en instituciones educativas dentro y fuera del estado, teniendo docentes mejor capacitados que nos permita formar estudiantes competitivos con bases en investigación científica y tecnológica que el sector productivo y social nos demanda.

Hoy por hoy el Instituto Tecnológico Superior de Guasave tiene el compromiso de formar profesionales aptos para generar y aplicar conocimientos y tecnologías; con actitud innovadora, emprendedora y creativa; con habilidades para resolver problemas en el campo laboral, con pensamiento crítico, sentido ético, colaborativos y competentes para contribuir al desarrollo Regional, Estatal, Nacional y Mundial.